

Årsrapportering HMS 2017 fra lokalt AMU til SAMU

Virksomhetens navn. UKE	Hvilken part har hatt ledervervet det siste året? Arbeidstaker
Antall stemmeberettigede i utvalget. 6	Hvor mange møter har blitt avholdt? 6
	Antall saker til behandling i AMU? 24

1	Bedriftshelsetjeneste, aml §3:3	JA	NEI	Kommentar
a	Er virksomheten pålagt å ha verne- og helsepersonale?		X	
b	Er verne- og helsepersonale representert i utvalget?		X	

2.	HMS-kompetanse	JA	NEI	Kommentar
a	Antall AMU-medlemmer som mangler opplæring i arbeidsmiljø iht. krav i arbeidsmiljølov og forskrift?			antall 1
b	Er det i løpet av året gjennomført vedlikehold av opplæringen for AMU-medlemmene?		X	
d	Er det gitt opplæring til AMU-medlemmene i virksomhetens eget HMS-system?		X	
3.	HMS-prosessene	JA	NEI	Kommentar
a	HMS-system Har arbeidsmiljøutvalget behandlet etablering og vedlikehold av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid?		X	Er revidert
b	HMS-avvik Blir alvorlige HMS-avvik og lukkede avvik forelagt arbeidsmiljøutvalget?	X		
c	Antall alvorlige HMS-avvik? Antall lukkede alvorlige HMS-avvik			0
d	Vernerunde Gjennomfører virksomheten vernerunder?		X	
e	Kartlegginger av psykososialt arbeidsmiljø Gjennomfører virksomheten kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet?		X	gjøres ved vernerunden
f	Handlingsplaner/Tiltaksplaner Er den overordnede handlingsplanen i virksomheten oppdatert og behandlet i AMU?		X	delvis spesifikk i 2017
g	Er status for lokale handlingsplaner/tiltaksplaner forelagt AMU?		X	—
h	Risikovurderinger Risikovurderer virksomheten alle forhold som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet og blir de forelagt AMU?		X	
4.	Skader, Arbeidsulykker, Vold og Trusler	JA	NEI	Kommentar
a	Har virksomheten interne rutiner for å registrere vold og trusselsituasjoner, yrkessykdommer, arbeidsulykker og tilfeller til ulykker i HR-HMS-systemet.	X		

	Har AMU behandlet rapport om: • Vold og trusselsituasjoner • Arbeidsulykker og yrkessykdommer • Tilløp til ulykker?		X	Ikke vært aktuelt
b	Er tiltak som er iverksatt for å hindre gjentakelse forelagt AMU?		X	
c	Blir arbeidsulykker som skal varsles Arbeidstilsynet og nærmeste politimyndighet forelagt AMU?	X		Vil bli hvis aktuelt
5.	Akan	JA	NEI	Kommentar
a	Har AMU oppnevnt AKAN-kontakt eventuelt AKAN-hovedkontakt?	X		
b	Har AMU godkjent AKAN-utvalgets årlige handlingsplaner?		X	har ikke egen
c	Har AMU behandlet årsrapporter fra AKAN-utvalget om utvalgets aktivitet?		X	liten aktivitet
6.	Arbeidsmiljøutvalgets rolle som besluttsende organ, se aml § 7-2 nr. 3 og 4.	JA	NEI	Kommentar
a	Har arbeidsmiljøutvalget truffet vedtak om at arbeidsgiveren skal gjennomføre konkrete tiltak til utbedring av arbeidsmiljøet for å verne arbeidstakernes liv og helse?		X	
b	Har arbeidsmiljøutvalget oversikt over om samarbeidet med vernetjenesten fungerer som forutsatt?	X		normalt sett, men har ikke hatt HVO siste
7.	Arbeidstid			7. mind.
a.	Har arbeidsmiljøutvalget behandlet helse- og velferdsmessige spørsmål knyttet til arbeidstidsordninger i 2017?	X		
8.	Digitalisering			
a	Har arbeidsmiljøutvalget behandlet planer om digitalisering?		X	

Signert av: Kari Fossell
virksomhetsleder

Kjersti Jensen
hovedverneombud

1-5-2017

KJERSTI JENSEN

* Selvom det ikke har vært verneunder i 2017, har det vært jobbet mye med arb. miljøet i noen avdelinger.