

SKJEMA FOR JOBBINTERVJU

# 2. GANGSINTERVJU

|  |
| --- |
| Navn på kandidat: |
|  |
| Søkt på stilling: |
|  |
| Avdeling: |
|  |
| Intervjuer: |
|  |
| Dato: |
|  |

Dette skjemaet er beregnet på en rekrutteringsprosess hvor 1. gangsintervjuet konsentrerer seg om å avdekke kandidatens faglige kvalifikasjoner og motivasjon, samt å gi kandidaten et mer utfyllende bilde av virksomheten og stillingen. 2. gangsintervjuet fokuserer mer på kandidatens adferd og egenskaper og kan gjerne kombineres med tilbakelesning av en personlighetstest.

|  |
| --- |
| OPPSUMMERING ETTER 1. GANGSINTERVJUET |
| Hva har du tenkt siden 1. gangsintervjuet?  |  |
| Har du noen spørsmål?  |  |

|  |
| --- |
| EGENVURDERING |
| Fortell litt om deg selv som person |  |
| Fortell litt om din interesse for faget du skal utøve |  |
| Hva er dine sterkeste personlige egenskaper?  |  |
| Hva er dine svakeste personlige egenskaper?  |  |
| Hva motiverer deg til å yte ditt beste? |  |
| Hva gjør deg stresset i en jobbsituasjon? |  |
| Hvordan takler du kritikk? |  |
| Har du vært i noen konflikter?  |  |
| Hvordan skaper du deg tillit i en jobbsituasjon? |  |
| Hvordan balanserer du jobb og fritid? |  |
| Er du et konkurransemenneske? |  |

|  |
| --- |
| ARBEIDSFORM/EGENSKAPER |
| Hvis vi snakker med dine tidligere ledere, hva vil de si om deg? | 1. |  |
| 2. |  |
| 3. |  |
| Hva sier medarbeidere om deg? | 1. |  |
| 2. |  |
| 3. |  |
| Lederstilling - hva slags ledertype er du? | i medgang? |  |
| i motgang? |  |
| Hvordan er din evne til å skape nettverk? |  |

|  |
| --- |
| SAMARBEID OG LEDELSE |
| Hva forventer du av din leder? |  |
| Hva slags lederstil får det beste ut av deg? |  |
| Hvordan bidrar du til det sosiale miljøet på arbeidsplassen?  |  |

|  |
| --- |
| ANNET |
| Er det noe vi ikke har snakket om som vi bør vite om deg? |  |

**Avslutt intervjuet med å fortelle om videre prosess.**

|  |
| --- |
| NOTATER |
|  |