



Til: Byrådsavdelingene, etatene, bydelene og kommunale foretak
Fra: Byrådsavdeling for finans
Saksbeh.: Robert Lindstad
Telefon: 23461552

Saksnr.: 201904030-1
Arkivkode: 056
Utsendt dato: 06.06.2019
Gjelder fra: d.d.
Gjelder til: Inntil videre
Erstatter: Rundskriv 10/2014

RETNINGSLINJER VEDRØRENDE SYNSKORRIGERENDE HJELPEMIDLER

Arbeidstakere som jevnlig og som en betydelig del av sitt arbeid arbeider ved dataskjerm, har rett til å få synsundersøking og synskorrigerende hjelpemiddel (databrilje) dekket av arbeidsgiver.

Det har vært noe uklart hva som skal dekkes av arbeidsgiver, og det er derfor foretatt en ytterligere presisering i retningslinjene.

Byrådsavdeling for finans foreslår at kommunens virksomheter, i samarbeid med vernetjenesten, utarbeider egne rutiner i forbindelse med arbeidsplassvurdering, synsundersøking og synskorrigerende hjelpemiddel for arbeidstakere som arbeider ved dataskjerm. Rutiner som gjelder arbeidsplassvurdering bør også inkludere vurdering av synsundersøking og synskorrigerende hjelpemiddel for arbeidstakere som arbeider ved dataskjerm.

Byrådsavdelingen ber om at retningslinjene blir gjort kjent for ansatte som arbeider med dataskjerm.

Retningslinjer vedrørende arbeid ved dataskjerm

1. ERGONOMISK VURDERING AV ARBEIDSPLASSEN – SYNSKORRIGERENDE HJELPEMIDDEL (DATABRILLE)

Arbeidsgiver skal i samarbeid med vernetjenesten, eventuelt bedriftshelsetjenesten, vurdere de ergonomiske/fysiske forhold herunder belysning på arbeidsplassen, for å undersøke om dette har sammenheng med synsproblemer/helseplager.

Arbeidstakere kan i tråd med ovennevnte forskrift gis tilbud om synsundersøkelse. Øyelege/optiker skal undersøke om det er behov for spesielle synskorrigerende hjelpemidler for arbeid ved dataskjerm. Det forutsettes at arbeidstakeren har avklart med arbeidsgiver at den som foretar undersøkelsen, har nødvendige kvalifikasjoner for å vurdere arbeidstakers syn ved arbeid ved dataskjerm.

Krever arbeid ved dataskjerm at arbeidstakeren må ha spesielle synskorrigerende hjelpemidler, skal dette hjelpemiddelet betraktes som nødvendig hjelpemiddel og stilles til rådighet av arbeidsgiver.

Når det gjelder «databriller» skal denne være å anse som en spesialbrille som brukes ved skjermarbeid på arbeidsstedet. En vanlig lesebrille eller andre briller som brukes daglig betraktes ikke som databrille. Personer som bruker kontaktlinser vil i enkelte tilfelle ha behov for databrille i tillegg.

2. UTGIFTER/REFUSJON

Dersom undersøkelsen gjør det nødvendig med synskorrigerende hjelpemiddel (databrille) i tråd med kravene i forskriften, skal dette dekkes av arbeidsgiver.

Utgifter til undersøkelse av øyne og syn av lege/øyelege/optiker skal dekkes av arbeidsgiver. Dette gjelder selv om undersøkelsen konkluderer med at arbeidstakeren ikke har behov for synskorrigerende hjelpemidler.

Arbeidsgiver dekker glassene og tilpasning av brillen. For innfatning dekkes inntil kr. 800. I enkelte tilfelle kan det være særlige behov som gjør det nødvendig med dekning av høyere kostnader. Utgifter ved særlige behov avklares nærmere med arbeidsgiver.

For øvrig vises til Arbeidstilsynets veiledning på området.

Arild Sundberg
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø
seksjonssjef

Godkjent elektronisk