|  |
| --- |
| Utviklings- og kompetanseetaten |
| Medbestemmelsesutvalget (MBU) **MBU-sak 07/2020**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Til:** | MBU i UKE | **Dato: 24.06.2020** | | **Fra:** | HR- og etatskommunikasjon | **Vår ref. (saksnr.):** | |  |  | **Arkivkode:** |   **SAK TIL MBU:**  **Justering av organisasjonsstruktur i Virksomhetsdialog; Seksjon for konsulenttjenester.**  **Saksfremstilling**  I forbindelse med omorganiseringen som ble iverksatt 1. juni 2018 ble leveranser og tjenester innen kompetanseutvikling, ledelse, OU og strategisk HR organisatorisk plassert i tre ulike seksjoner i to avdelinger/vertikaler. Før dette var disse fagområdene organisert i en og samme avdeling. Etter to år med implementering av ny organisasjonsstruktur vurderer etatsdirektøren det dithen at det er nødvendig å gjøre nødvendige organisatoriske justeringer ved å samle de nevnte fagområdene i en og samme seksjon igjen.  Begrunnelsen for forslaget om å samle fagmiljøet er at man ønsker større grad av robusthet faglig og bemanningsmessig ved at man kan benytte spesialisert fagkompetanse mer fleksibelt og på tvers under samme styringslinje/ledelse. Å organisere fagmiljøene sammen vil kunne gi økt leveransekapasitet og bidra til å høyne faglig kvalitet i leveransene gjennom mobilisering og optimal bruk av kompetansen i et og samme fagmiljø.  En annen begrunnelse for nødvendigheten av foreliggende justering er at stillingen som seksjonsleder for Beste praksis ble inndratt for budsjettåret 2020. De ansatte som tilhørte denne seksjonen har midlertidig vært organisatorisk plassert direkte under avdelingsdirektør i Virksomhetsdialog og seksjonsleder for Konsulenttjenester. Det er helt nødvendig å få på plass en fast ramme rundt de ansatte dette gjelder nå.  Foreliggende sak omhandler fagområder hvor etaten har sentrale leveranser i tildelingsbrevet i tett dialog med FIN/PER og BLK/SOL, faste forvaltningsoppgaver for omstilling av overtallige, utstrakt kursvirksomhet samt konsulenttjenester innen ledelse og organisasjonsutvikling, deriblant Tilbud til toppledere.  Det er uttalt bekymring i fagdialogen med nevnte fagseksjoner i Rådhuset rundt etatens leveransekapasitet på de strategiske fagleveransene. Dette fordi det er kjent at fagmiljøet er organisatorisk plasser i ulike seksjoner og vertikaler, og at dette oppleves som lite robust. Ledere og ansatte som er direkte knytte til leveransene bekrefter denne bekymringen og har erfart at leveransekapasiteten er svært sårbar ved sykefravær, turnover og fordi man ikke utnytter den samlede fagkompetansen innen ledelse, OU og HR bedre enn i dag.  Etatsdirektøren har derfor besluttet at en organisatorisk justering er nødvendig, skissert og gjennomført som følger:  **Administrative konsekvenser:**   * Team personalomstilling tas ut av Konsernservice og blir organisatorisk plassert som eget team i Seksjon for konsulenttjenester i Virksomhetsdialog. * UKE-akademiet blir organisatorisk plassert som eget team i Seksjon for konsulenttjenester i Virksomhetsdialog. * To stillinger som rådgivere på strategiske konsernoppgaver blir organisatorisk plassert i Team organisasjon og ledelse i Seksjon konsulenttjenester i Virksomhetsdialog. * Konsulenter innen LEAN og tjenestedesign flyttes inn under team Organisasjon og Ledelse. * Konsulenter innen prosjektledelse flyttes inn under team Anskaffelser. * Konsulenter innen rekruttering tas ut av team Organisasjon og ledelse og rapporterer direkte til seksjonsleder * Koordinering av satsningsområder med oppfølging av fagnettverk innen beste praksis: Det legges til linjen å følge opp de enkelte fagnettverkene. * Seksjon for konsulenttjenester endrer navn til Seksjon for virksomhetsutvikling. * Avdeling for konsernservice endrer navn til Avdeling for konserninnkjøp, da personalomstilling går ut og resterende i avdelingen er tilknyttet samme fagområde.   De arbeidsmiljømessige konsekvensene er beskrevet i egen sak til AMU.  **Konklusjon og vurdering**  Etatsdirektøren anser det som helt nødvendig at nevnte kjerneoppgaver innen ledelse, OU, personalomstilling og strategisk HR organiseres i et og samme fagmiljø, for bedre bruk av kompetanse på tvers, stabilitet for de ansatte og mer robust leveransekapasitet fremover.  **Forslag til vedtak**  Medbestemmelsesutvalget slutter seg til foreliggende forslag til organisatoriske justeringer av varig karakter som beskrevet i saken. Justering av organisatorisk tilhørighet for nevnte fagområder med administrative konsekvenser iverksettes med virkning fra 1. september 2020.  Det skal vurderes å gjøre ytterligere organisatoriske justeringer for å samle fagmiljøer der dette vurderes som hensiktsmessig i løpet av høsten. Ytterligere forslag til endringer vil bli lagt frem for AMU og MBU til behandling.  Vedlegg: Nytt organisasjonskart for Seksjon for konsulenttjenester gjeldende fra 1.9.2020. | |