|  |
| --- |
| Utviklings- og kompetanseetaten |
| Medbestemmelsesutvalget (MBU)**MBU-sak: 14/2020**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Til:** | MBU i UKE | **Dato: 27.082020** |
|  |  | **Vår ref. (saksnr.):** |
|  |  | **Arkivkode:** |

**SAK TIL MBU:****Justering av ledelsesstruktur i Seksjon for grafisk og innholdsdesign.** **Saksfremstilling**I forbindelse med omorganiseringen som ble iverksatt i 2018 ble Grafisk og innholdsdesign etablert som seksjon i oktober 2018. Seksjonen har bl.a. ansvar for «å drive prosess for utvikling av, publisering av og forvaltning av nyttig og brukervennlig innhold i Oslo kommunes overordnede kommunikasjonskanaler». Seksjonen har en organisasjonsstruktur med én teamleder med ansvar for to team. De to teamene ivaretar oppgaver og ansvar for oppfølging av kommunens nettsted oslo.kommune.no, felles intranett, virksomhetenes intranett og Workplace. Etter to år med implementering av ny organisasjonsstruktur er etatsleders vurdering at det er nødvendig å gjøre organisatoriske justeringer ved å etablere to roller som teamledere for de nevnte teamene. Dagens organisering innebærer at teamledere har personalansvar for 18 ansatte, som jobber med ulike tjenester, målgrupper og leveranser. Behovet for å etablere ytterligere en lederrolle i seksjonen begrunnes i følgende faktorer: * To teamledere vil kunne gi bedre utnyttelse av kompetansen i seksjonen.
* Med to teamledere vil lederspennet både faglig og personalmessig være mer håndterbart. Å lede to team med ulike mål, planer og strategier byr på flere utfordringer.
* Etablering av to team med dedikerte teamledere som arbeidet mot ulike målgrupper vil kunne effektivisere og optimalisere leveransekapasitet samt bidra til å høyne faglig kvalitet i leveransene.
* Begge tjenestene gjennomgår store endringer som krever tettere lederoppfølging enn det dagens organisering er tilrettelagt for.

Det foreslår videre å omgjøre to stilinger som innholdsdesigner til innholdsdesigner senior. Begrunnelse for dette er at de nye rollene skal inneha utvidet faglig ansvar samt støtte teamlederne i faglig oppfølging av de respektive teamene. Foreliggende sak omhandler fagområder hvor etaten har sentrale leveranser i tildelingsbrevet i tett dialog med FIN/Origo og BLK. Justeringen vil og bidra til å styrke fagdialogen med BLK og FIN. Begge tjenestene har planlagt endringer som krever tett oppfølging med overordnet byrådsavdeling og virksomhetene. **Administrative konsekvenser:** * En stilling som innholdsdesigner senior omgjøres til stilling som teamleder for kommunens nettsted oslo.kommune.no
* En stilling som teamleder for innholdsteamet omgjøres til stilling som teamleder for internkommunikasjon
* To stillinger som innholdsdesigner, en fra hvert av teamene - omgjøres til stilling som innholdsdesigner senior.

De arbeidsmiljømessige konsekvensene er beskrevet i egen sak til AMU. **Konklusjon og vurdering**Etatsleder vurderer det som nødvendig og hensiktsmessig å gjøre foreliggende justering i ledelsesstrukturen i Seksjon for grafisk og innholdsdesign. **Forslag til vedtak**Medbestemmelsesutvalget slutter seg til foreliggende forslag til organisatoriske justeringer av varig karakter som beskrevet i saken. Justering av ledelsesstrukturen, med omgjøring av fire stillinger iverksettes med virkning fra 1. september 2020.

|  |  |
| --- | --- |
| Vedlegg: | Nytt organisasjonskart for Seksjon for grafisk og innholdsdesign gjeldende fra 1.9.2020 |

**Vedlegg 3** Nytt organisasjonskart for Seksjon for grafisk og innholdsdesign gjeldende fra 1.9.2020Innholdsteam – internett13 årsverkGrafisk og innholdsdesignKlarspråk1 årsverkFelles visuell2 årsverkDigital intern kommunikasjon5 årsverk**Kompetanse**:* Teamleder
* Senior innholdsdesigner
* Innholdsdesigner
* Analyse
* Søkemotoroptimalisering

**Tjenester**:* Oslo.kommune.no
* eInnsyn

**Kompetanse**:* Teamleder
* Senior innholdsdesigner
* Innholdsdesigner

 **Tjenester:** * Felles intranett
* Lokalt intranett
* Workplace
* PREPP
 |