|  |  |
| --- | --- |
| Utviklings- og kompetanseetaten | |
| AMU Møtereferat | | |
| Møtegruppe: | AMU | |
| Møtested: | Teams | |
| Møtetid: | 24.06.20 klokken 1100-1300 | |
| Saksbehandler: | Kristin Lehne | |
| Telefon: | 98002976 | |

Til stede:

Fra administrasjonen Fra tillitsvalgte/vernetjenesten

Tor Fjellstad Emil Nygaard Nilsen

Birgit Aakre Erik Haugen

Bjørn Martinsen Karl Johan Klokk

Henriette Dan Solberg

Kristin Lehne

Fraværende: Tone Rakvåg

Innkalling og dagsorden: Godkjent

**AMU sak 09/20 Justering av organisasjonsstruktur – arbeidsmiljømessige konsekvenser.**

**Vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar de arbeidsmiljømessige forholdene som er vurdert i relasjon til organisatoriske justeringer til etterretning.

**Informasjonspunkter:**

* **Overtid/fleksitid**. Det ble lagt frem oversikt over overtid og fleksitid hittil i år. Det viser at overtidsbruken frem til mars i år er som den pleier på de seksjoner som normalt sett har mye i forbindelse med årsavslutninger ol. Flere av seksjonene har hatt mange oppgaver i forbindelse med Korona epidemien og det gjenspeiler en større grad av overtid i mars/april. Det vil bli vurdert ulike tiltak i forbindelse med rapporteringen av fleksitid da en del avvik fremkommer ved for eksempel manglende bruk av Minwintid. AMU vil ta dette opp igjen i løpet av høsten.
* **Sykefraværet** i etaten samlet sett har gått noe ned første halvår når det gjelder korttidsfraværet i enkelte seksjoner. Langtidsfraværet har vært høyere enn i 2019 i første kvartal, men er på nivå med fjoråret per mai. Det vil bli en ny gjennomgang etter sommerferien.
* **Tilstedeværelse på Helsfyr.** Det er linjen som selv håndterer ansattes behov for tilstedeværelse med Avdelingsdirektørene som godkjenner. Alle ansatte skal henvende seg til sin leder som legger inn hvem som er tilstede når i hvem etasje etter godkjenning av Avdelingsdirektør.
* **Tilstedeværelse fysisk på Helsfyr.** Det vil komme ny info etter 15 august om mulig tilbakeføring og økt tilstedeværelse på jobb. UKE følger de sentrale retningslinjene i Oslo kommune.

**Eventuelt:**

Med bakgrunn i at det er stor oppmerksomhet rundt den prosessen med endringer UKE gjør og skal gjøre fremover i organisasjonen, er det et ønske om mer åpenhet og med det mulighet for reell medvirkning. Dette gjøres bla ved at vi kommer til å publiserer dokumenter som saksfremlegg, referater ol fortløpende på en felles side for utvalgene.