|  |
| --- |
| Utviklings- og kompetanseetaten |
| Medbestemmelsesutvalget (MBU)**MBU-sak 19/2020**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Til:** | MBU i UKE | **Dato: 11.11.2020** |
|  |  | **Vår ref. (saksnr.):** |
|  |  | **Arkivkode:** |

**SAK TIL MBU:****Endring av organisatorisk plassering for LRT****Saksfremstilling**To år etter omorganiseringen som ble iverksatt 1. juni 2018 har etatsdirektøren besluttet å gjøre en organisatorisk justering av LRT. Bakgrunnen for dette er knyttet til de kommuniserte prinsippene om å prioritere innenfor rammene og å skape sammenheng i verdikjedene. Det er gjennomført en prosess hvor representanter fra både de direkte berørte seksjonene samt hele etaten har vært invitert og videre er saken presentert i møte etter hovedavtalens §14f den 21.10.20. Endelig tilslutning fra ledergruppen på fremtidig organisering av LRT presenteres i foreliggende sak. Forslaget omhandler at LRT flyttes organisatorisk som seksjon til Basistjenester.Begrunnelsen for forslaget om å flytte LRT til Basistjenester er at man ønsker større grad av økt faglig samhandling innenfor lønns- og regnskapstjenester. Å organisere fagmiljøene sammen vil bidra til å høyne faglig kvalitet gjennom mobilisering og optimal bruk av kompetanse og ressurser. Felles styringslinje for LRT og Oppgjør, kontroll og avstemming samt Fakturabehandling gi økt rom for læring på tvers sammen ytterligere forbedring av prosesser som går på tvers av dagens avdelinger-seksjoner.LRT har avhengigheter til Basistjenester og arbeidsflyten kan effektivisere bedre innunder felles og enhetlig styringslinje. **Administrative konsekvenser*** Organisasjonen justeres med at LRT flyttes til Basistjenester fra 1.1.2021
* Til sammen 66 ansatte
	+ Seksjonsleder Lønns- og regnskapstjenester
	+ Lønnstjenesten bestående pt. av 45 ansatte herav 5 teamledere
	+ Regnskapstjenesten pt. bestående av 20 ansatte, herav 2 teamledere
* Omfang ny nærmeste leder: kun seksjonsleder

**Konklusjon og vurdering**Etatsdirektøren anser den organisatoriske flyttingen av LRT som en god og viktig justering i arbeidet med å effektivisere og optimalisere etatens ansvar for lønns- og regnskapstjenester. Denne justeringen er en del av grunnlaget for nytt justert organisasjonskart, som legges frem for utvalgene 16.12.20. **Forslag til vedtak**Medbestemmelsesutvalget slutter seg til foreliggende forslag til organisatoriske justeringer av LRT, med virkning fra 1. januar 2021.  |