|  |
| --- |
| Utviklings- og kompetanseetaten |
| Arbeidsmiljøutvalget **AMU-sak 15 /2020**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Til:** | AMU i UKE | **Dato: 11.11.2020** | |  |  | **Vår ref. (saksnr.):** | |  |  | **Arkivkode:** |   **SAK TIL AMU:**  **Endring av organisatorisk plassering for LRT**  **Saksfremstilling**  To år etter omorganiseringen som ble iverksatt 1. juni 2018 har etatsdirektøren besluttet å gjøre en organisatorisk justering av LRT. Bakgrunnen for dette er knyttet til de kommuniserte prinsippene om å prioritere innenfor rammene og skape sammenheng i verdikjedene  Det er gjennomført en prosess hvor representanter fra både de direkte berørte seksjonene samt hele etaten har vært invitert og videre er saken presentert i møte etter hovedavtalens §14f den 21.10.20. Endelig tilslutning fra ledergruppen på fremtidig organisering av LRT presenteres i foreliggende sak. Forslaget omhandler at LRT flyttes organisatorisk som seksjon til Basistjenester.  Begrunnelsen for forslaget om å flytte LRT til Basistjenester er at man ønsker større grad av økt faglig samhandling innenfor lønns- og regnskapstjenester. Å organisere fagmiljøene sammen vil bidra til å høyne faglig kvalitet gjennom mobilisering og optimal bruk av kompetanse og ressurser. Felles styringslinje for LRT og Oppgjør, kontroll og avstemming samt Fakturabehandling gi økt rom for læring på tvers sammen ytterligere forbedring av prosesser som går på tvers av dagens avdelinger-seksjoner.  LRT har avhengigheter til Basistjenester og arbeidsflyten kan effektivisere bedre innunder felles og enhetlig styringslinje.  **Administrative konsekvenser**   * Organisasjonen justeres med at LRT flyttes til Basistjenester fra 1.1.2021 * Til sammen 66 ansatte   + Seksjonsleder Lønns- og regnskapstjenester   + Lønnstjenesten bestående pt. av 45 ansatte herav 5 teamledere   + Regnskapstjenesten pt. bestående av 20 ansatte, herav 2 teamledere * Omfang ny nærmeste leder: kun seksjonsleder   **Arbeidsmiljømessige konsekvenser**  De arbeidsmiljømessige konsekvensene av ovenstående justering av LRT omhandler at en seksjonsleder får ny nærmeste leder å rapportere til. Hele seksjonen flyttes til en annen avdeling, men både rollebeskrivelser og ansvarsoppgaver opprettholdes for de ansatte i LRT.  De som er direkte berørt av justeringene er informert og involvert før behandling av saken. De aktuelle seksjonene i Basistjenester er godt informert og det er benyttes felles presentasjoner og informasjonsinnhold til alle. Informasjonsarbeidet og 1-1 dialogen er således godt ivaretatt. Informasjon til ansatte som ikke er direkte berørt av justeringen er ivaretatt og kommunisert ut i ulike fora.  LRT vil fortsette å være fysisk lokalisert som i dag, inntil videre. Fysisk plassering, i relasjon til organisatoriske justeringer, vil bli behandlet av etatsledergruppen senere.  **Konklusjon og vurdering**  Etatsdirektøren anser de arbeidsmiljømessige forholdene som godt ivaretatt ved justering av organisering av LRT.  **Forslag til vedtak:** Arbeidsmiljøutvalget tar de arbeidsmiljømessige forholdene ved flytting av LRT til etterretning. | |
|  | |