



Kartlegging av arbeidssituasjonen

November 2020

Utviklings- og kompetanseetaten



Svarprosent 71%

(68% i september)

▪ Virksomhetsdialog	82
▪ Ledelse og strategi	77
▪ Basistjenester	77
▪ Tjenesteutvikling	76
▪ Konserninnkjøp	71
▪ Plattform og leveranse	59



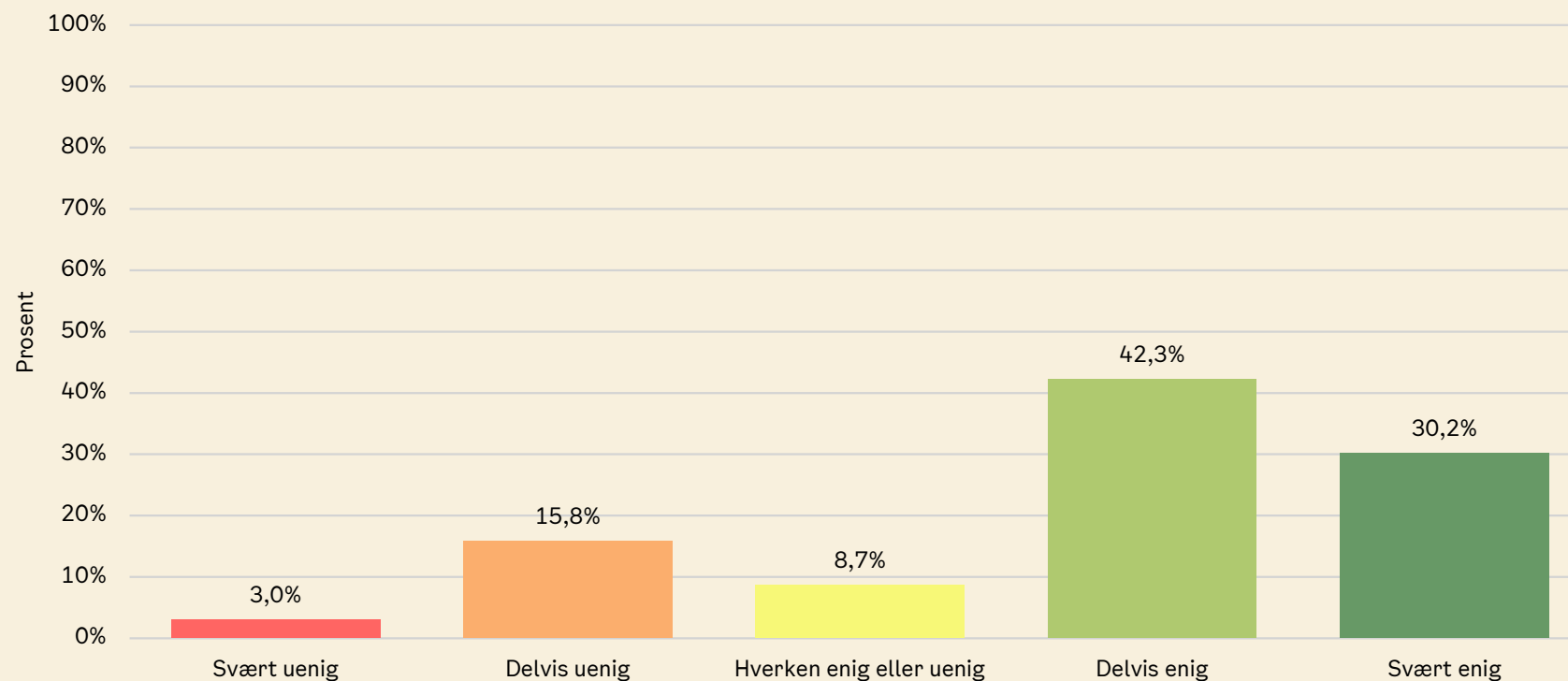
Noen resultater på etatsnivå

- Flere som rapporterer jevnlig en-til-en dialog med lederen sin (83% mot 72% i sept)
- Forbedring i hvordan man opplever det fysiske arbeidsmiljøet (72% mot 69% i sept)
- Liten nedgang i opplevelsen av effektivitet på hjemmekontoret (79% mot 82% i sept)
- 21% synes ikke de klarer å skille mellom jobb og fritid når de jobber hjemme (23% i sept)



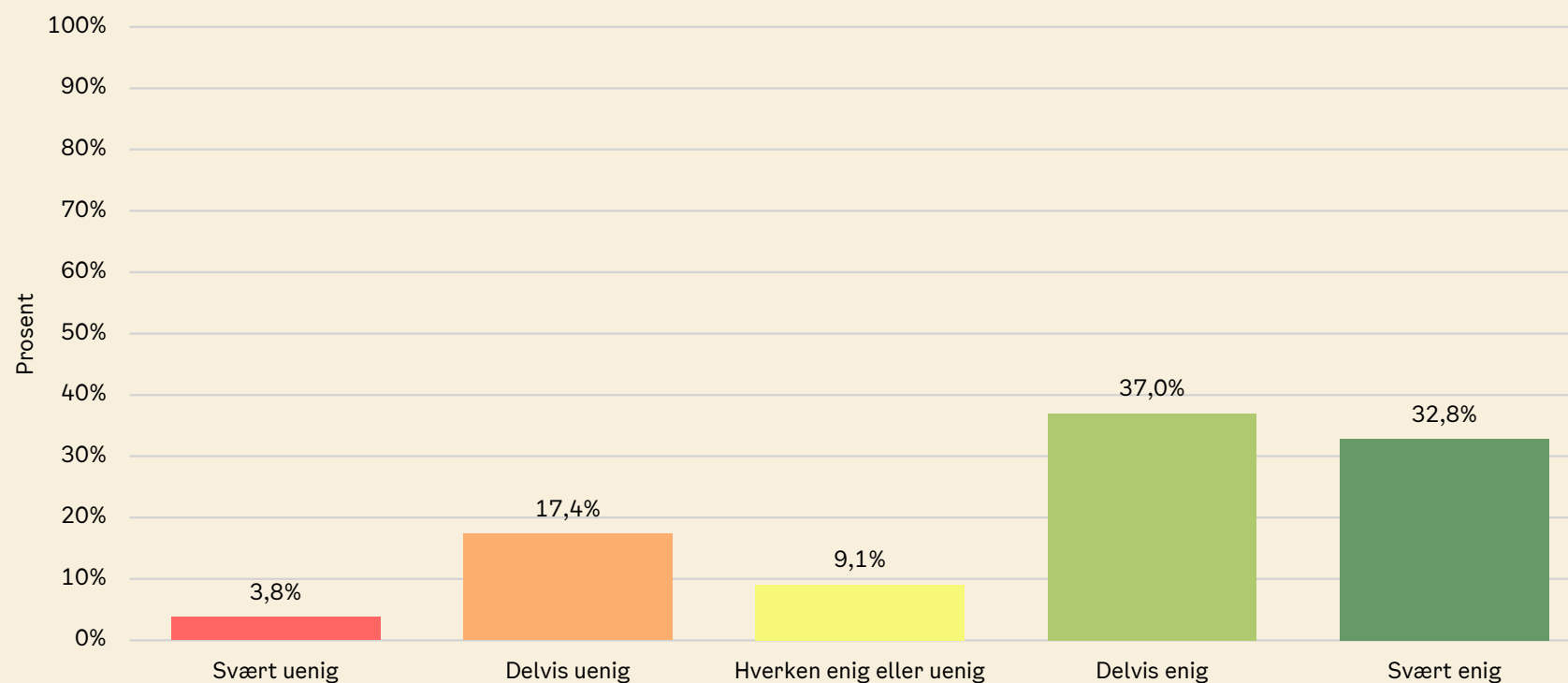
Jeg opplever at det fysiske arbeidsmiljøet på hjemmekontor fungerer godt

72,5% er enig – 18,8% er uenig



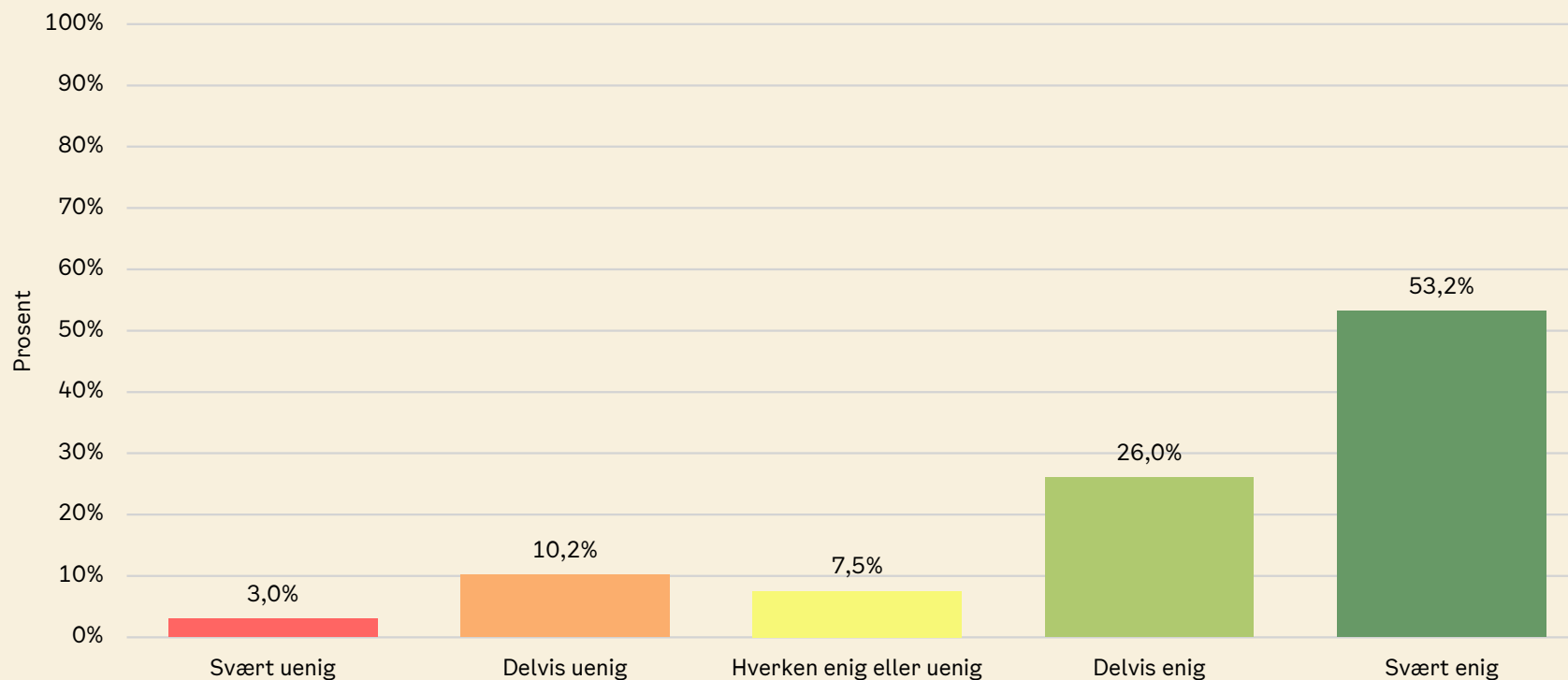
Jeg klarer å skille mellom arbeid og fritid når jeg jobber på hjemmekontor

69,8% er enig – 21,2% er uenig



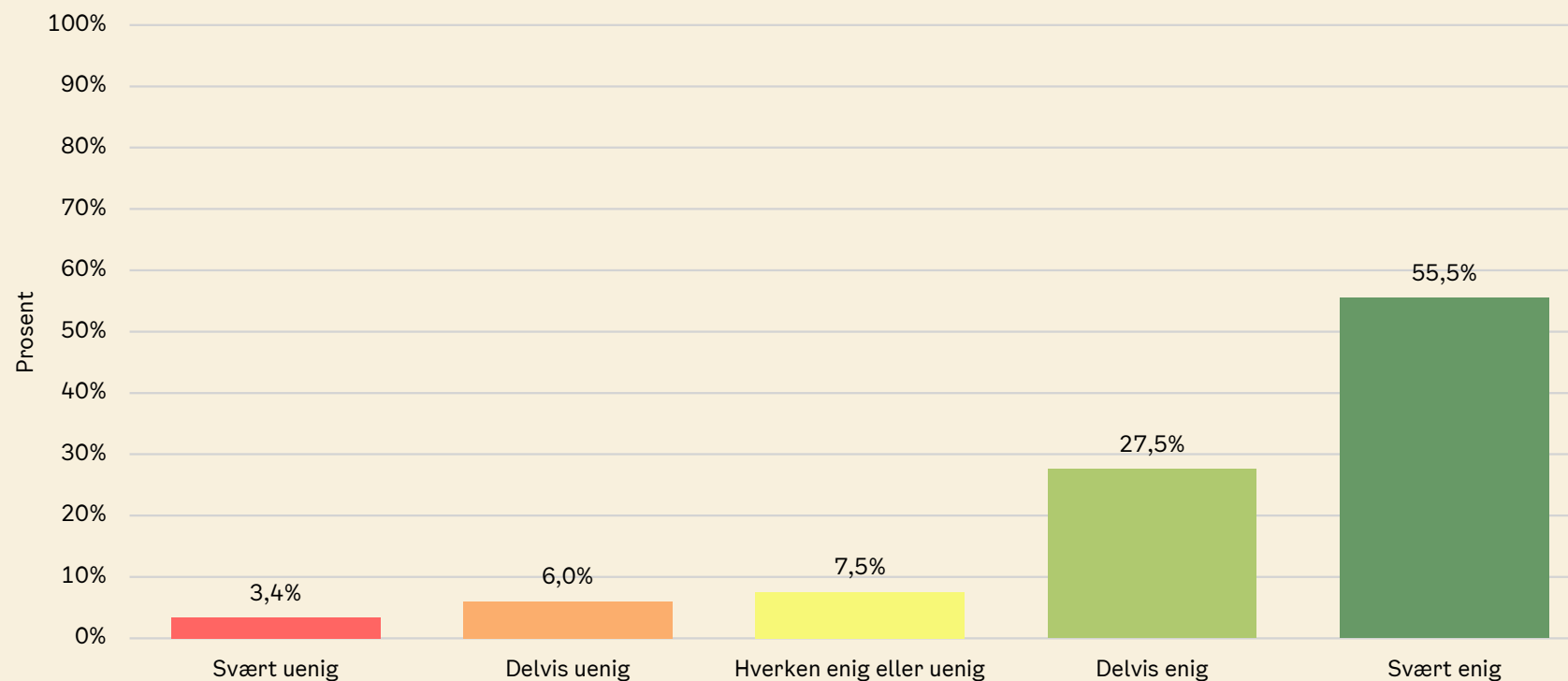
Jeg jobber like effektivt på hjemmekontor som på arbeidsplassen

79,2% er enig – 13,3% er uenig



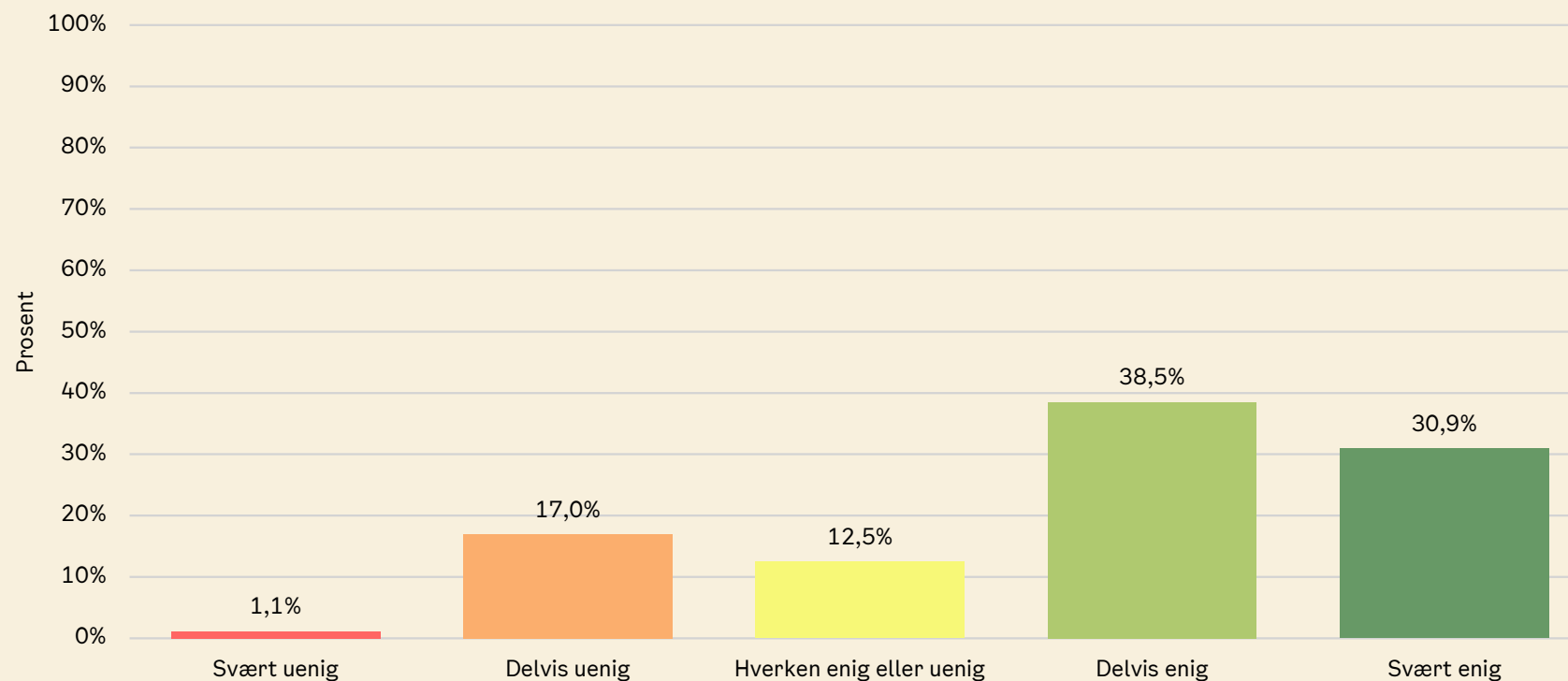
Jeg har jevnlig en-til-en dialog med lederen min når jeg har hjemmekontor

83% er enig – 9,4% er uenig



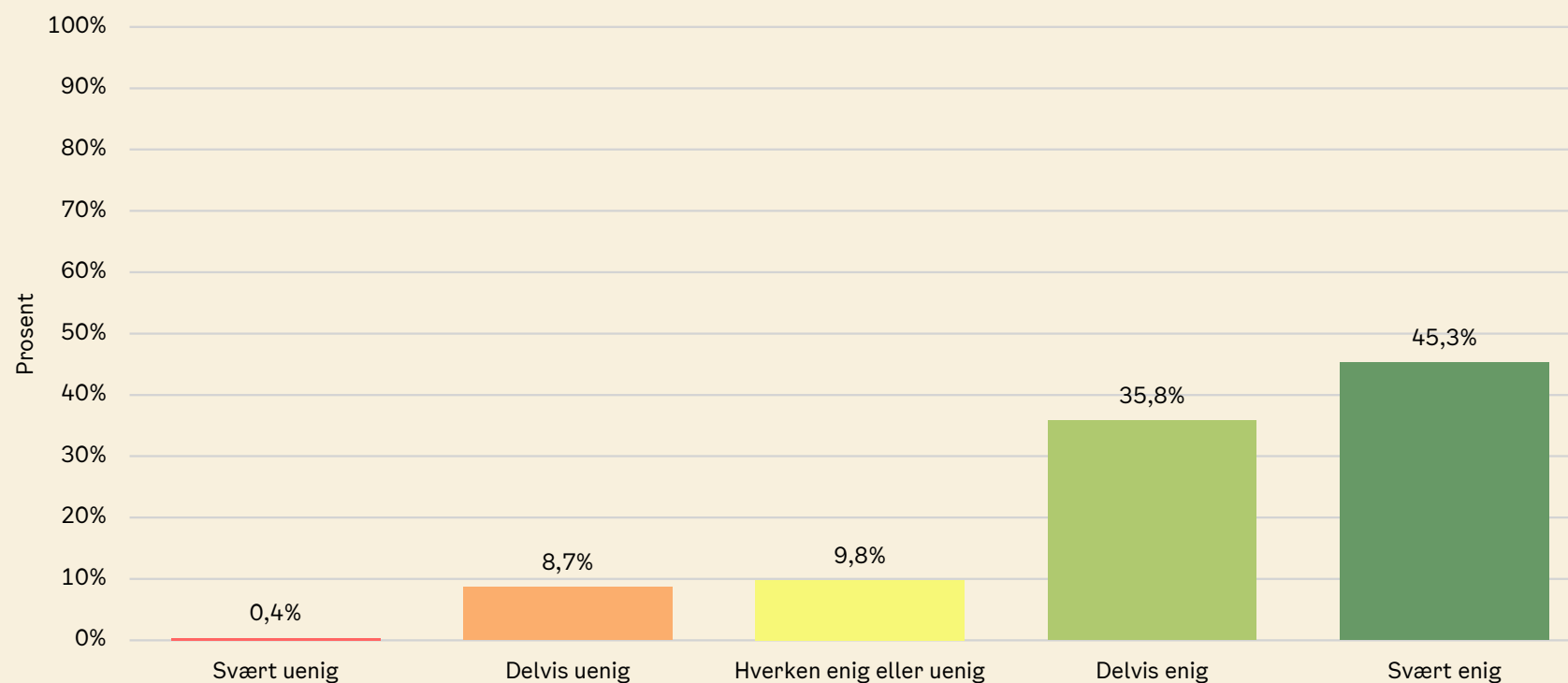
Jeg har god kontakt med mine kollegaer når jeg har hjemmekontor

69,4% er enig – 18,1% er uenig



Jeg har et godt samarbeid med mine kolleger fra mitt hjemmekontor

81,1% er enig – 9,1% er uenig



Alt i alt så fungerer min arbeidssituasjon godt når jeg har hjemmekontor

79,3% er enig – 8,6% er uenig

