

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU-sak 09/2021

Til: AMU i UKE

Dato: 05.05.2021

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

SAK TIL AMU:

Justering av teamstruktur IKT-tjenester innenfor seksjonene Arkitektur og systemutvikling og Sluttbrukertjenester – arbeidsmiljømessige konsekvenser

Innledning

AMU har i møte 16.12.2020 behandlet AMU-sak 21/2020 og sluttet seg til justering av organisering på alle nivåer gjeldende fra 01.01.2021. Det forutsettes at innholdet i den nevnte sak er kjent, som grunnlag for denne saken.

De som er direkte berørt av endringene beskrevet i MBU-saken har hatt individuelle samtaler med leder om dette. Det innebærer endringer som direkte berører ny rapporteringslinje til nærmeste leder, oppgaver eller ansvar i eksisterende rolle og/eller selve ansettelsesforholdet.

De arbeidsmiljømessige forholdene ved justeringene er beskrevet i det etterfølgende.

Det er beskrevet i MBU-sak 21/2020 at det er behov for å arbeide videre med enkelte deler av organiseringen i første kvartal 2021.

Avdeling IKT-tjenester har jobbet videre med operasjonaliseringen av fase 2. Herunder vurdert behovet for å justere den teamstruktur som forelå ved årets begynnelse.

For seksjon Arkitektur og systemutvikling har vurderingen gått på lederspennet og tidligere varslet behov for på sikt i løpet av årets første seks måneder å organisere medarbeiderne i en teamstruktur. Slik at ikke alle medarbeidere fortsetter å rapportere direkte til seksjonsleder.

For seksjon Sluttbrukertjenester har vurderingen gått på de erfaringer som er vunnet med teamstrukturen bestående av fire team med fungerende teamledere beordret inn i stillingen 16. desember 2020. Samt i påvente av tiltaket hørende til fase 3 av OU prosessen om forvaltningen av HR systemet og Økonomisystemet.

Sistnevnte tiltak har det blitt jobbet med i 1. kvartal i etatsledergruppen ved avdelingsdirektør for IKT-tjenester og avdelingsdirektør for Lønns- og regnskapstjenesten. Med det utfall at det ble besluttet i etatsledermøte den 17.02.2021 å ikke gå videre med tiltaket men iverksette nødvendig tiltak for å styrke samhandlingen ytterligere mellom de to avdelinger.

Arbeidsmiljømessige konsekvenser

De arbeidsmiljømessige konsekvensene av den beskrevne justering av organiseringen av IKT-tjenester og de to nevnte seksjoner med tilhørende team er nærmere beskrevet nedenfor.

Arkitektur og systemutvikling

Seksjonsleder for Arkitektur og systemutvikling har ansvar for prioritering av og kvaliteten i leveransene for 8 team, personalansvar for 18 interne, samt ansvar for leveransene til 35 eksterne som jobber for seksjonen. For at de ansatte skal føle seg verdsatt og sett må seksjonen organisere seg slik at dette er mulig. Vi har dermed behov for å etablere et eget team for seksjonens 9 interne systemutviklere med personalleder.

Ny organisering for AOS:

- Seksjonsleder
 - Arkitekter
 - Tjenesterådgivere
- Teknisk arkitekt med personalansvar
 - Systemutviklere

Sluttbrukertjenester

Fra IKT-tjenester ble etablert har følgende teamlederne fungert i påvente av tiltaket på arbeidslisten for fase 3 om plasseringen av forvaltningen for HR systemet og Økonomi systemet. Et tiltak som det har blitt jobbet med i første kvartal, og hvor utfallet i etatsledelsen ble å ikke gå videre med å utrede dette nærmere. Men heller sette inn de tiltak som skal til for å styrke samhandlingen mellom de to avdelinger Lønns- og regnskapstjenester og IKT-tjenester.

- Team Arbeidsflate – fagleder uten teamlederansvar
- Team Sak og arkiv – teamleder
- Team HR – teamleder
- Team Økonomi – teamleder

I tillegg er stillingen som teamleder for Sak og arkiv fungerende i påvente av tilsetting etter Jonas Gjendemsjø sluttet i 1.kvartal. Hvor rekruttering pågår.

Gitt det økende forvaltningsvolum som IKT-tjenester får fremover som følge av nye tjenester og ansvarsområder, så er det behov for på sikt å få på plass en permanent teamleder for team Økonomi. Det ses i sammenheng med budsjettet for 2022 og behovet for flere forvaltningsressurser hvor team Økonomi er et av flere forvaltningsområder hvor det er meldt inn behov for å øke bemanningen.

I lyset av ovenstående så gjøres teamlederstillingen per 1. mai 2021 permanent for team HR. De øvrige to Sak og arkiv og Økonomi avventer henholdsvis rekruttering og budsjettprosessen for 2022.

Konklusjon og vurdering

Etatsdirektøren anser de arbeidsmiljømessige forholdene ved den beskrevne justeringen av organisasjonsstrukturen i etaten som godt ivaretatt.

Forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar de arbeidsmiljømessige forholdene ved endring av UKEs organisering til etterretning.

Vedlegg (organisasjonskart)

Organisasjonskart for IKT-tjenester fra 1. mai 2021