

Medbestemmelsesutvalget (MBU)

MBU-sak 07/2021

Til: MBU i UKE

Dato: 07.06.2021

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

SAK TIL MBU: Innføring av stillingsbeskrivelser

Bakgrunn

Dagens rollebeskrivelser er for oppgavefokusede og detaljrike, de kan virke begrensede ved behov for endringer/justeringer, derfor innføres stillingsbeskrivelser.

Det er Avdelingsdirektørene som har fullmakt til å opprette og endre rollebeskrivelser som er knyttet til de ulike stillingene i egen avdeling. Eventuelle rollebeskrivelser skal informere på oppgavenivå, hvor konkret/avgrenset besluttes av avd. direktøren

Etatsdirektøren fastsetter stillingsbeskrivelser, etter høring/uttalelse i MBU. Stillingsbeskrivelsene skal være i direkte relasjon til innholdet i arbeidsavtalen og utlysningsteksten – og klargjøre ansvar og myndighet, tydelig og avgrenset.

Stillingsbeskrivelser skal:

- Erstatte rollebeskrivelser som grunnlag for oppfølging av arbeidsavtalen
- Vise til ansvar, myndighet og kjerneoppgaver
- understøtte arbeidsavtalen – være etterprøvbare arbeidsrettslige
- fastsettes av etatsdirektøren – etter uttalelse fra MBU

Arbeidsmiljømessige konsekvenser

Stillingsbeskrivelsen vil tydeliggjøre ansvar og myndighet for den enkelte ansatte i UKE

Konklusjon og vurdering

Etatsdirektøren vurderer at bruken av stillingsbeskrivelser vil gjøre tydeligere for arbeidsgiver å kunne følge opp og utøve sin styringsrett.

Forslag til vedtak

Medbestemmelsesutvalget slutter seg til foreliggende forslag om å innføre stillingsbeskrivelser gjeldende for alle stillinger i UKE.

Se velagte stillingsbeskrivelser.