

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU-sak 13/2021

Til: AMU i UKE

Dato: 16.06.2021

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

SAK TIL AMU:

Status for arbeidet med tilbakeføring til fysiske arbeidsplasser på Helsefyrt

Saksfremstilling

Påfølgende justering av organisasjonen den 1.1.21, fremeleie av 7etg Nord til UDE fra 1.6.21 til 1.6.22 (med ytterligere ett års opsjon) og generell planlegging for tilbakeføring til fysiske arbeidsplasser på Helsefyrt har etatsdirektøren opprettet kontorprosjektet.

Det er opprettet en arbeidsgruppe med representant fra arbeidstakerorganisasjonen (Erik Haugen), hovedverneombud og representant fra hver avdeling. Videre leder Tor Fjellstad arbeidsgruppa med bistand fra Vibeke Rise.

Arbeidet er delt inn i to faser:

- Hvor skal hver avdeling/seksjon/team ha plass, i lys av punktene over
- Hvordan blir den "nye" arbeidshverdagen post korona mht behov knyttet til lokaler/arbeidsplass på lengre sikt

Ambisjonen er å beslutte struktur og rammer inn i sommeren og videre gjennomføring av endringer i løpet av august/september – til den første fasen.

Dersom sentrale og lokale forskrifter er endret mht pålagt hjemmekontor, kan ansatte i etaten da bruke kontorplasser i G6 uten godkjenning av avdelingsdirektør fra tidligst i løpet av september.

I løpet av juni vil arbeidsgruppa tegne ut forslag til ny plassering. Målet er å gi avdelingene (og seksjon/team) plass - så blir det "lokal" beslutning om faktisk plassering (hvis annen løsning innenfor gitt plass dekker avdelingens behov bedre).

Det jobbes i tillegg med innspill til standard arbeidsplassutrustning og istandsette møterom til å kunne avholde hybride møter.

Føringen er at hjemmekontor blir en frivillig ordning fremover, som avtales mellom medarbeider og nærmeste leder (på de føringer som til enhver tid besluttes) – arbeidsgivers styringsrett mht behov for hvor arbeid skal utføres, vil være førende.

Videre er det påstartet med avklaring knyttet til HR punkter som:

- Prosess og rutiner for avtalefesting av evt. hjemmekontor
- Avklaring knyttet forsikring
- Dekning av evt. utgifter
- HMS generelt (ergonomi, støy, egnethet for arbeidsplass osv)

Administrative konsekvenser

Dette vil jeg komme tilbake til når struktur er lagt.

Arbeidsmiljømessige konsekvenser

Dette vil jeg komme tilbake til når struktur er lagt.

Forslag til vedtak: Arbeidsmiljøutvalget tar de arbeidsmiljømessige forholdene ad Status for arbeidet med tilbakeføring til fysiske arbeidsplasser på Helsfyr til etterretning.