

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU-16/2021

Til: AMU i UKE

Dato: 08.09.2021

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

SAK TIL AMU:

Trivselsundersøkelse – forslag til videreføring av regelmessig måling QB

Saksfremstilling

Etaten startet i september 2020 med regelmessige målinger av arbeidssituasjonen. Årsaken til dette var innføring av hjemmekontor som hovedregel og behovet for å overvåke arbeidssituasjonen med nye betingelser på en systematisk måte. I tillegg ble det satt i system en forventning om jevnlig og tett 1-1 dialog mellom ansatte og nærmeste leder for å fange opp individuelle behov.

Selv om påbudet om hjemmekontor nå er opphevet mener arbeidsgiver det er like relevant å kjøre regelmessige målinger av den generelle tilfredshet med arbeidssituasjonen og foreslår derfor at QB til alle ansatte i etaten videreføres.

Nedenstående er forslag til reviderte spørsmål for jevnlig målinger annenhver måned slik vi pleide å ha gjennom fjoråret. Spørsmål 3 er foreløpig ikke tatt ut siden det er å forvente at hjemmekontorbruken kommer til å fortsette på et høyere nivå enn som var vanlig før pandemien brøt ut, slik at det fortsatt kan være at vi får verdifull informasjon ut av dette spørsmålet.

1. Jeg opplever at det fysiske arbeidsmiljøet fungerer godt.
2. Jeg klarer å skille mellom arbeid og fritid.
3. Jeg jobber like effektivt på hjemmekontor som på arbeidsplassen.
4. Jeg har jevnlig en-til-en dialog med lederen min.
5. Jeg har god kontakt med mine kollegaer.
6. Jeg har et godt samarbeid med mine kolleger.
7. Alt i alt så fungerer min arbeidssituasjon godt.

Det vurderes å legge til et spørsmål om graden av hjemmekontorbruken i sonderingsspørsmålene i starten (hvor vi spør om hvilken avdeling, seksjon, etc) i retning av:

«Omtrent hvor mange dager i uken jobber du hjemmefra for tiden?» med svaralternativer fra 0-5. På den måten kan vi etter hvert undersøke om noen av trivselsfaktorene vi spør om endrer seg ulikt for grupper som har forskjellig bruk av hjemmekontor.

Forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget støtter forslaget om videreføring av regelmessige målinger av arbeidssituasjonen. Undersøkelsen vil tilpasses arbeidssituasjonen og skal følges opp av nærmeste leder. Resultatene skal legges fortløpende frem for AMU.