

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU-sak 18/2021

Til: AMU i UKE

Dato: 08.09.2021

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

SAK TIL AMU:

Justering av ledelsesstruktur i IKT-tjenester på seksjonsnivå – arbeidsmiljømessige konsekvenser

Innledning

Etatsdirektøren legger den 8.9.21 frem for AMU og MBU forslag om varig endring i ledelsesstrukturen på seksjonsnivå innen IKT-tjenester. Foreliggende sak belyser de administrative konsekvensene av disse justeringene. Arbeidsgiver orienterte i slutten av juni de tillitsvalgte om kommende justeringer via epost. Der ble det redegjort for viktige hensyn som må ivaretas gitt vurdert risiko knyttet til oppsigelsen fra seksjonsleder for Arkitektur og systemutvikling. Risikoen ble ytterligere aktualisert med oppsigelsen til teamleder for Systemutvikling.

Vurderingen av risiko baserer seg på at seksjon Arkitektur og systemutvikling er en sentral og daglig bidragsyter i leveransen av UKEs IKT-tjenester til virksomhetene. I tillegg pågår det en anskaffelsesprosess på UVA avtale, del 1 som i 1. halvår 2022 kan resultere i et skifte av leverandør, og dermed behov for å etablere et nytt rigg.

Det ble samtidig orientert om viktige føringer fra OU prosessen 2020 og tiltak som vil bidra til å styre opp den vurderte risiko. IKT-tjenester har to seksjoner som peker seg ut når det gjelder IKT-strategi, arkitektur og systemutvikling, 1) IKT-strategi og 2) Arkitektur og systemutvikling. Disse to seksjonene representerer til sammen et mulighetsrom for å styrke leveranseevnen, utvikle medarbeiderne og imøtekomme virksomhetenes forventninger til fremtidens digitale leveranser.

Organisatorisk gjøres det på bakgrunn av nevnte faktorer og risiko en endring i ledelsesstrukturen i IKT-tjenester, hvor de to nevnte seksjonene slås sammen til en samlet organisasjonsenhet. Dette iverksettes administrativt fra 1.9, med varig virkning fra etter behandling i AMU og MBU den 8.9.

IKT-avdelingen går med dette fra å ha syv til seks seksjoner, begrunnet i nevnte faktorer samt hensynet til styring/ledelsesmessig og faglig oppfølging av avdelingen når det gjelder lederspenn/kontrollspenn.

Arbeidsmiljømessige konsekvenser

De arbeidsmiljømessige konsekvensene av den beskrevne justering av organiseringen av IKT-tjenester og de to berørte seksjoner med tilhørende team er nærmere beskrevet nedenfor.

IKT-strategi har følgende roller:

- Virksomhetsarkitekt
- Rådgiver informasjonssikkerhet
- Analytiker

Arkitektur og systemutvikling har følgende roller:

- System- og løsningsarkitekt
- Utvikler
- Tjenesterådgiver
- Tjenestekoordinator

Som innledningen oppsummerer så er det tett samspill mellom roller og ansvar i de to seksjonene og ansvarsområde til de to nåværende seksjoner kompletterer hverandre. Verdikjedene innenfor både tjenesteproduksjonen og strategi- og utviklingsprosesser vil kunne kobles tettere sammen. Det forenkler hverdagen for alle involverte også i dialogen med Byrådsavdelingen for Finans. Det bidrar til at avdelingen og seksjonen blir mer effektive gjennom sammenslåingen. Endringen er også med på å gjøre lederspennet mer hensiktsmessig på avdelingsnivå. Som en fase 2 skissert nedenfor vil kunne videre foredle på seksjons- og teamnivå.

Alle medarbeiderne får ny personalleder og de ansatte er godt informert i fellesmøter og 1-1 samtaler i juni og august. Ny seksjonsleder er erfaren og godt kjent i etaten og har bred innsikt i fagområdene som blir lagt til seksjonen. Ny teamleder, som beordres inn på kort sikt, er godt kjent med både seksjonen og teamets ansvar og leveranser. Det vil vektlegges å bygge en felles kultur for at den enkelte medarbeider skal kunne bidra til å styrke leveranseevnen ytterligere. Det gjelder også på avdelingsnivå i samspillet med øvrige seksjoner.

Organisering av seksjonen per 1.september vil være i henhold til MBU sak 04-21 «Organisering av seksjoner og team i IKT-tjenester»:

- Seksjonsleder
 - Virksomhetsarkitektur og arkitekter
 - Tjenestekoordinator
 - Rådgivere informasjonssikkerhet og personvern
- Teamleder med personalansvar
 - Systemutviklere

I en fase 2 fra medio august og frem til årsskiftet rigges seksjonen IKT-strategi, arkitektur og systemutvikling for fremtiden. en fase 2 fra medio august og frem til årsskiftet rigges seksjonen IKT-strategi, arkitektur og systemutvikling for fremtiden.

- Det vurderes i den forbindelse hvordan strukturen på teamnivå bør være fremover for å skape en bæredyktig og solid struktur.
- Fase 2 vil bli tilrettelagt med en utstrakt grad av involvering av alle medarbeidere i de nåværende to seksjoner, og i dialog med de øvrige seksjoner i IKT-tjenester med særlig fokus på forvaltning i stort.

Konklusjon og vurdering

Etatsdirektøren anser de arbeidsmiljømessige forholdene ved den beskrevne justeringen av organisasjonsstrukturen i etaten som godt ivaretatt.

Forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar de arbeidsmiljømessige forholdene ved endring av UKEs organisering til etterretning.

Vedlegg (organisasjonskart)

Organisasjonskart for IKT-tjenester fra 1. september 2021