|  |
| --- |
| Utviklings- og kompetanseetaten |
| MBU Møtereferat |
| Møtegruppe: | MBU |
| Møtested: | Teams |
| Møtetid: | 05.05.21 klokken 1300-1500 |
| Saksbehandler: | Kristin Lehne |
| Telefon: | 98002976 |

Til stede:

Fra administrasjonen Fra tillitsvalgte/vernetjenesten

Tor Fjellstad Marit Juul

Birgit Aakre Erik Haugen

Bjørn Martinsen Tone Rakvåg

Kristin Lehne Grete Røsvik

Henriette Dan Solberg

Innkalling og dagsorden: Godkjent

Referat fra 24.03.21 Godkjent

**Sak 03/2021 Lønnspolitisk strategi; retningsgivende**

Lønnspolitisk strategi skal besluttes da den er retningsgivende for praktisering av lokal lønnspolitikk. De lokale kriteriene for lønnsfastsettelse utgår - de sentrale kriteriene skal benyttes. Følgende justeringer er foretatt:

* Kriteriene er overlappene og de lokale er ikke avgrensende nok
* Vektingen av rekruttere/beholde som prioritert kriterie/virkemiddel dempes, de har skapt stor ubalanse i lønnsnivå enkelte steder
* Lønnsnivået skal baseres på, og sammenlignes med nivået/lønnsbalansen i etaten og i kommunen de kan ikke konkurrere med lønnsnivået i det private
* For å sikre for å sikre helhet i praktisering av den lokale lønnspolitikken skal HR saksbehandle og godkjenne alle lønnsplasseringer ved rekruttering/nyansettelser
* De tillitsvalgte skal få skriftlig informasjon om administrative lønnsjusteringer for å sikre enhetlig og åpen praktisering av lønnspolitikken i etaten.

Vedtak:
Medbestemmelsesutvalget slutter seg til foreliggende forslag til revidert lønnspolitiske strategi.

**Sak 04/2021 Teamstruktur i IKT-tjenester**

MBU har i møte 11.11.2020 behandlet MBU-sak 20/2020 og sluttet seg til endring av avdelingsstrukturen i UKE, som beskrevet i saken. Foreliggende sak er en videreføring av nevnte sak og omfatter fase 2; justert organisasjonsstruktur på alle nivåer.

Behovet for å justere teamstrukturen er vurdert og for seksjon Arkitektur og systemutvikling har vurderingen gått på lederspennet .
For seksjon Sluttbrukertjenester har vurderingen gått på de erfaringer som er vunnet med teamstrukturen bestående av fire team med fungerende teamledere beordret inn i stillingen 16. desember 2020.

De administrative konsekvensene omhandler en varig struktur som følger:

* **Seksjon Arkitektur og systemutvikling (AOS):**Seksjonsleder:
o Arkitekter
o Tjenesterådgivere
Teknisk arkitekt med personalansvar:
o Systemutviklere
* **Fag og teamledelse i seksjon Sluttbrukertjenester:**• Team Arbeidsflate – fagleder uten teamlederansvar
• Team Sak og arkiv – teamleder
• Team HR – teamleder
• Team Økonomi – teamleder

Vedtak:
Medbestemmelsesutvalget slutter seg til foreliggende forslag til justering av teamstrukturen i IKT-tjenester og teamledelse med virkning fra 1. mai 2021.

**Sak 05/2021 – Rapportering per 1. kvartal - informasjon**

1. kvartalsrapportering er levert til FIN innen fristen 21.4.2021
Gjennomgått i etatsstyringsmøte den 28.4:

* + Status leveranser tildelingsbrev 2021, med vesentlige avvik
	+ Status økonomi per 1. kvartal og prognose per 31.12.2021
	+ Sykefravær og 10-faktor

**Sak 06/2021** Søknader til OU fondet for skoleåret 2021/2022 til opplærings- og utviklingsfondet (OU-fondet).

* Stipendet har vært kunngjort på workplace og intranett i henhold til rutinene, og det har innkommet 4 søknader på stipendordningen via Altinn, fra UKEs ansatte. Alle søkere har lagt ved nødvendig dokumentasjon til søknadene.
* Ingen av søknadene krever permisjon uten lønn utover Velferdsreglementet.

Vedtak:
MBU anbefaler tildeling av søknadene.

**Informasjonssaker:**

* + Prosess lønnskorridorer, innhentes innspill i linjen – foregår nå, Innspill fra tillitsvalgte i §14f den 2.6 og behandles i MBU den 16.6
	+ Status fase 3 – OU-prosess
	2 saker til behandling i dagens møte – struktur IKT-tjenester
	Andre justeringer avventes – stort press på tjenestene, prioriterer konsolidering
	+ Status ny økonomimodell i etaten
	Delegasjonsreglement oppdatert – fullmakter gitt til linjen på bakgrunn av dette
	Struktur på budsjetteringen ivaretatt (Inntekter/utgifter)
	Samsvar mellom ansvar og myndighet i linjen