

Medbestemmelsesutvalget (MBU)

MBU-sak 13/2021

Til: MBU i UKE

Dato: 20.10.21

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

Sak MBU 13/21 Informasjon om fordeling sentrale kompetansemidler

Kompetansemidler 2021

- Det er satt av 2 mill. i budsjett 2021 til kompetanseutvikling
 - 1 mill. fordelt ut til avdelingene (fordelt etter en fordelingsnøkkel)
 - 1 mill. ligger sentralt
- Fagspesifikk kompetanse dekkes av midler som er fordelt ut
- Kompetanse på tvers av avdelingene dekkes av sentrale midler
- Overordnet kompetansestrategi skal utarbeides i løpet av 2021, frem til den er ferdig fordeles sentrale kompetansemidler av etatsledergruppen. MBU orienteres fortløpende om bruken av de sentrale kompetansemidlene.

Organisering – sentrale kompetansemidler

- Deler av de sentrale midlene kan øremerkes til prioriterte etatsovergripende satsninger: personvern og informasjonssikkerhet, digital kompetanse, Office 365, leder- og medarbeiderutvikling.
- Avdelingene kan fortløpende søke om sentrale midler for dekning av kompetansetiltak – forankret i definerte behov på strategiske kompetanseområder
- Søknader om tildeling av sentrale kompetansemidler gjøres slik:
 - Søknaden går i linjen via avdelingsdirektør til avdelingsdirektør HR- og virksomhetsstyring (må inneholde begrunnelse, strategisk forankring og budsjett)
 - Etatsledergruppen beslutter fordeling av sentrale kompetansemidler
 - Etatsdirektøren rapporterer til MBU på bruken av de sentrale kompetansemidlene

Søknader per oktober 2021

Vi har mottatt 8 søknader:

Nr.	Avdeling	Seksjon	Kompetanseområde	Antall deltakere	Kostnad	Leder/medarbeider
1	IKT- tjenester	IKT-strategi, arkitektur og systemutvikling	Kurs og sertifisering i Archimate.	1*	19 000	Medarbeider
2	IKT- tjenester	IKT-strategi, arkitektur og systemutvikling	Sertifisering i CISSP (Certified Information System Security Professionals).	3	63 000	Medarbeider
3	IKT- tjenester	IKT-strategi, arkitektur og systemutvikling	Sertifisering i TOGAF.	3	42 000	Medarbeider
4	IKT- tjenester	Alle seksjoner, særlig Prosess og leverandørstyring , USS og Infrastruktur og IKT-sikkerhet	Kurs i ITIL Foundation v.4.	20	148 000	Medarbeider
5	Kommunikasjons- og OU-tjenester	Digital kommunikasjon	Coaching - medarbeiderskap og kultur.	Ledere i seksjonen	40 000	Leder
6	Kommunikasjons- og OU-tjenester	Digital kommunikasjon	Coaching - medarbeiderskap og kultur.	Hele seksjonen	50' - 60 000	Medarbeider/ leder
7	Kommunikasjons- og OU-tjenester/ HR og virksomhetsstyring	Kurs og konsulentbistand/ Virksomhetsdialog	Sertifiseringsprogram i Prosci endringsledelse.	16	320 000	Medarbeider
8	Lønns- og regnskapstjenester	Lønn og regnskap	Opprettholdelse av autorisasjon som regnskapsfører (kurs gjennom Regnskap Norge AS).	2	36 147	Medarbeider

* Det søkes for to deltakere, den andre deltakeren gjennomfører kurs i 2022. Kr. 19 000 gjelder per deltaker.

Alle søknader er besluttet innvilget.

Forslag til vedtak

Medbestemmelsesutvalget tar oversikt og fordeling av sentrale kompetansemidler til orientering.