

MBU Møtereferat

Møtegruppe: MBU
Møtested: Teams
Møtetid: 20.10.21 klokken 1300-1500
Saksbehandler: Kristin Lehne
Telefon: 98002976

Til stede:

Fra administrasjonen

Tor Fjellstad
Birgit Aakre
Bjørn Martinsen
Kristin Lehne
Henriette Dan Solberg

Fra tillitsvalgte/vernetjenesten

Marit Juul
Erik Haugen
Tone Rakvåg
Grete Røsvik

Innkalling og dagsorden:
Referat fra 08.09.21

Godkjent
Godkjent

MBU Sak 12/2021 Status turnover, innleie og midlertidige stillinger

Turnover:

Hittil i år har 38 sluttet i UKE

Det er ansatt 38 i faste stillinger og 12 engasjement/vikarer*

Flest har sluttet i IKT-tjenester

Flest er ansatt i Innkjøpstjenester

Midlertidige ansettelser:

358 fast ansatte

3 midlertidige stillinger

1 innholds team internett, 1 internservice*, 1 lønn A

7 i vikariater

1 innholds team internett, 3 lønn B, 1 samfunnsansvar, 2 OKK team B

1 lærling

Innleie av arbeidskraft til linjeoppgaver:

IKT: fem konsulenter

Kontaktsenteret: tre konsulenter via vikarbyrå

Vedtak: Medbestemmelsesutvalget tar statusen over turnover og midlertidige ansatte til etterretning

MBU sak 13/2021 Informasjon om fordeling av sentrale kompetansemidler 2021

Det er satt av 2 mill. i budsjett 2021 til kompetanseutvikling, 1 mill til avdelingene og 1 mill sentralt. Fagspesifikk kompetanse dekkes av midler som er fordelt ut mens kompetanse på tvers av avdelingene dekkes av sentrale midler

Deler av de sentrale midlene kan øremerkes til prioriterte etatsovergripende satsninger: personvern og informasjonssikkerhet, digital kompetanse, Office 365, leder- og medarbeiderutvikling.

Avdelingene kan fortløpende søke om sentrale midler for dekning av kompetansetiltak – forankret i definerte behov på strategiske kompetanseområder

Etatsdirektøren rapporterer til MBU på bruken av de sentrale kompetansemidlene.

8 søknader mottatt og alle er innvilget.

Vedtak: Medbestemmelsesutvalget tar oversikt og fordeling av sentrale kompetansemidler til orientering. ledelsesstruktur i IKT-tjenester knyttet til seksjon IKT-strategi, arkitektur og systemutvikling.

MBU sak 14/2021 Nye stillingsbeskrivelser

Det er besluttet at alle ansatte i UKE skal ha en stillingsbeskrivelse knyttet til de ulike stillingene i avdelingene i UKE. Etatsdirektøren fastsetter stillingsbeskrivelser, etter høring/uttalelse i MBU. Stillingsbeskrivelsene skal klargjøre innholdet i arbeidsavtalen, herunder ansvar og myndighet. De skal være tydelige og avgrenset og gi rom for endringer ved behov.

Stillingsbeskrivelser skal:

Erstatte rollebeskrivelser som grunnlag for oppfølging av arbeidsavtalen

Vise til ansvar, myndighet og kjerneoppgaver

Understøtte og klargjøre innholdet i arbeidsavtalen

Fastsettes av etatsdirektøren – etter uttalelsene fra MBU

Se 5 vedlagte stillingsbeskrivelser.

Vedtak: Medbestemmelsesutvalget tar forslag til nye stillingsbeskrivelser til orientering.

MBU sak 15/2021 Informasjon om sak 1 Budsjettprosess UKE

Foreslått driftsbudsjett 2022:

Sak 1 2022	
Dok. 3 2022	392 827
Lønns- og prisvekst	6 430
Effektiviseringskrav	- 6 980
Midler tilført 2022	51 474

Intern prosess:

Lønnsbudsjettene: første versjon fra avdelingene er levert - økonomi gjør QA

Driftsbudsjettene: første versjon fra avdelingene har frist 22.10

Vedtak: MBU tar informasjon om Budsjettprosessen i UKE til etterretning

Eventuelt:

Tor redegjorde for endring i seksjon digital kommunikasjon. Teamleder i team innholdsdesign gis rollen som fagansvarlig for ekstern kommunikasjon og teamleder for digital internkommunikasjon gis personalansvar for teamene frem til 1.3.2022. Dette er en utprøving frem til 1.3.22 for å spisse kapasitet til å jobbe mer målrettet og fokusert ved å skille ansvar for personaloppfølging og planer/leveranser, samt et tiltak etter 10faktor undersøkelsen (som ansatt i seksjon digital kommunikasjon vet jeg når jeg har prioritert tiden min riktig på jobb)