

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU-sak 24/2021

Til: AMU i UKE

Dato: 01.12.2021

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

SAK TIL AMU:

Justering av ledelsesstruktur i IKT-tjenester på teamnivå – arbeidsmiljømessige konsekvenser

Innledning

I AMU/MBU 8. september ble det lagt frem at seksjon Arkitektur og systemutvikling per 1/9 ble lagt under seksjonsleder IKT-strategi. Ny seksjon fikk navn Strategi, arkitektur og systemutvikling (arbeidstitel). Teamleder ble beordret frem til endelig struktur på teamnivå besluttet.

I §14.f møtet den 17. november og i AMU/MBU møtet 8. september ble det samtidig informert om at det fra medio august ville bli innledet en planlegging av fase 2 med videre operasjonalisering av seksjonen for IKT-strategi, arkitektur og systemutvikling slik at seksjonen frem til årsskiftet rigges for fremtiden.

Det har i denne perioden blitt vurdert hvordan strukturen på teamnivå bør være fremover for å skape en bæredyktig og solid struktur, med den nødvendige teamoppbygning. Dette har vært en prosess med arbeidsmøter i mindre grupper og med workshops for hele seksjonen.

Arbeidsmiljømessige konsekvenser

For å ivareta en robust og bæredyktig struktur for ledere og medarbeidere etableres et nytt team for arkitektur. Virksomhetsarkitekt er siden 1. september gitt et koordinerende ansvar for arkitekturområdet og blir nå beordret inn som teamleder med personalansvar for arkitektene fra 1. mars 2022. 1. mars settes som tidspunkt for effektivering av beordringen ettersom virksomhetsarkitekt er prosjektleder for Sikker tilgangsstyring.

Arkitekturområdet med virksomhets-, løsnings-, og systemarkitekter er et fagområde som jobber bredt og som i enda større grad skal bidra på tvers med helhetlig og tverrfaglig oppfølging av IKT – tjenesters leveranser. Arkitektene eier også et nyetablert sett av strategiske fokusområder som skal bidra inn IKT – tjenester totalleveranser i fremtiden. Området skal styrkes de neste årene i

forlengelsen av innføring av nye fellestjenester for kommunen og antall arkitekter vil i henhold til rekrutteringsplan for 2022 bli 10 medarbeidere og øke ytterligere i 2023.

Systemutviklingsområdet er allerede etablert som team med personalansvar. Fungerende teamleder ble beordret inn den 1. september. Stillingen som teamleder for systemutvikling omgjøres i MBU-saken til en varig endring i ledelsesstrukturen fra 1. desember 2021.

Organisering av seksjonen per 1.mars 2022 vil være:

- Seksjonsleder
 - Tjenestekoordinator
 - Rådgivere informasjonssikkerhet og personvern
 - Teamleder med personalansvar
 - Systemutviklere
 - Teamleder med personalansvar
 - Løsningsarkitekter
 - Systemarkitekt

Seksjonens ansvarsområde, organisering og lederspenn vil være en pågående prosess.

Konklusjon og vurdering

Etatsdirektøren vurderer de arbeidsmiljømessige forholdene ved den beskrevne justeringen av organisasjonsstrukturen i etaten som godt ivaretatt.

Forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar de arbeidsmiljømessige forholdene ved endring av UKEs organisering til etterretning.

Vedlegg

Ingen