|  |  |
| --- | --- |
| Utviklings- og kompetanseetaten | |
| MBU Møtereferat | | |
| Møtegruppe: | MBU | |
| Møtested: | Teams | |
| Møtetid: | 20.10.21 klokken 1200-1400 | |
| Saksbehandler: | Kristin Lehne | |
| Telefon: | 98002976 | |

Til stede:

Fra administrasjonen Fra tillitsvalgte/vernetjenesten

Tor Fjellstad Magdalena Szubarga

Jon Øgar Erik Haugen

Bjørn Martinsen Tone Rakvåg

Kristin Lehne Grete Røsvik

Innkalling og dagsorden: Godkjent

Referat fra 20.10.21 Godkjent

**MBU Sak 16/2021** Revidert seniorpolitisk plan for UKE

Byrådet vedtok tiltaksplan for seniorpolitikk 31.01.2007. ​

I Oslo kommune inngår seniorpolitikk som en integrert del av kommunens personalpolitisk strategi.

UKE utarbeidet en seniorpolitisk handlingsplan i 2009. Denne ble revidert og justert i 2010 og i 2013. Forrige seniorpolitiske plan ble vedtatt i 2016 og har vært gjeldende frem til nå.

# Se vedlagte Seniorpolitiske plan med tiltak gjeldende fra 2021-2024.

**Vedtak:** Medbestemmelsesutvalget tar UKE’s reviderte seniorpolitiske plan til etterretning.

**MBU sak 17/21 Justering av ledelsesstruktur IKT på teamnivå**

* I §14.f møtet den 25. august 2021 ble det gjort rede for de administrative konsekvenser av justering av ledelsesstrukturen på seksjonsnivå IKT-tjenester ved de to seksjoner IKT-strategi og Arkitektur og systemutvikling. ​
* I AMU/MBU 8. september ble dette behandlet:​
* seksjon Arkitektur og systemutvikling per 1/9 ble lagt under seksjonsleder IKT-strategi ​
* ny seksjon fikk navn Strategi, arkitektur og systemutvikling (SAS)​
* seksjonslederstillingen til tidligere ansatt Øystein Haga ble trukket tilbake av etatsdirektør. ​
* det fant sted en beordring på teamledernivå frem til endelig struktur på teamnivå er besluttet.  ​

​

* I §14.f møtet og AMU/MBU møtet ble det samtidig informert om at det fra medio august ville bli innledet en planlegging av fase 2 Videre operasjonalisering av seksjonen for IKT-strategi, arkitektur og systemutvikling på teamnivå. ​

**Til MBU- behandling 1.12​**

Justering av strukturen på teamnivå i nyetablert seksjon: ​

* Administrative konsekvenser​

1. Stillingen som teamleder for Team systemutvikling omgjøres til fast stilling for ledelse av teamet fra 1.12.2021. ​
2. Det etableres ytterligere ett team i seksjonen fra 1.3.2022: Team arkitektur ​

**Vedtak:**

Medbestemmelsesutvalget slutter seg til foreliggende forslag til varig justering av ledelsesstruktur i IKT-tjenester knyttet til seksjon IKT-strategi, arkitektur og systemutvikling. ​

**MBU sak 18/21 Fordeling av kompetansemidler**

Søknader per desember 2021​

Vi har mottatt to søknader:​

* Kommunikasjons- og OU-tjenester, alle, 6 mnd. abonnement på Videocation​  
  Kr. 93.000 eks. Mva.​
* IKT-tjenester, alle prosjektledere i IKT-tjenester, ev. Andre med Workshop “Smidig” dag.​  
  Kr. 35.000,-​

Begge søknader er besluttet innvilget.​

**Vedtak:**​  
Medbestemmelsesutvalget tar oversikt og fordeling av sentrale kompetansemidler til orientering.

**MBU sak 19/21 Nye stillingsbeskrivelser**

* Det er besluttet at alle ansatte i UKE skal ha en stillingsbeskrivelse knyttet til de ulike stillingene i  avdelingene i UKE. ​
* Etatsdirektøren fastsetter stillingsbeskrivelser etter høring/uttalelse i MBU. Stillingsbeskrivelsene skal være tydelige og avgrenset og gi rom for endringer ved behov. Dagens prinsipper for utforming er at stillingsbeskrivelsene skal:​
* Erstatte tidligere rollebeskrivelser som grunnlag for oppfølging av arbeidsavtalen​
* Vise til ansvar, myndighet og kjerneoppgaver i stillingen​
* Understøtte og klargjøre innholdet i arbeidsavtalen tilstrekkelig​

Stillingsbeskrivelsen vil tydeliggjøre ansvar og myndighet for den enkelte ansatte i UKE. Ytterligere utdyping av innholdet i stillingen tas i fortløpende dialog med nærmeste leder,for å sikre rolleklarhet.​

   Konklusjon og vurdering​  
Etatsdirektøren vurderer at vedlagte stillingsbeskrivelser ivaretar en tilstrekkelig klargjøring av innholdet i arbeidsavtalen for den enkelte stilling i etaten.​

**Vedtak:**

Medbestemmelsesutvalget tar forslag til nye stillingsbeskrivelser til orientering.​

**MBU sak 20/21 Budsjett 2022**

* Tilleggsinnstilling til Sak 1 er innarbeidet​
* Driftsbudsjett er saldert  ​
* Det er avsatt 4,1 mill. til kompetanseutvikling - økt 30 % fra 2021- budsjettet​
* 50 % avsatt til strategisk kompetanseutvikling​

**Informasjonssaker:**

* Oppnevning av arbeidsgiverrepresentant  
  Jon Øgar er gått inn som arbeidsgivers representant i MBU
* Organisasjonene ønsker å få ta del i arbeidet rundt arbeidet rundt klargjøre for felles lønns- og regnskapstjeneste for hele Oslo kommune i UKE