

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU-sak 01/2022

Til: AMU i UKE

Fra: HR

Dato: 02.02.2022

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

Opprettelse av nytt team i seksjon Samfunnsansvar

Saksfremstilling

I byrådets budsjett for 2022 er det besluttet en sterk av økning av innsatsen på samfunnsansvar innen anskaffelser. I den forbindelse er det opprettet 13 nye stillinger i avdeling for innkjøpstjenester. Økning gjelder samtlige seksjoner, men syv av stillingene vil tilføre seksjon for samfunnsansvar.

Seksjon for samfunnsansvar har etter dette 20 stillingshjemler. Seksjonen har tre hovedgrupper av ansvarsområder:

- Tiltak innen klima og miljø
- Bærekraftig mat
- Ansvarlig arbeidsliv/forebygge arbeidsmarkeds kriminalitet

Anskaffelser er et viktig virkemiddel for å realisere byrådets visjon om en varmere, grønnere og mer skapende by. Fokuset innebærer at seksjonen har ansvaret for å realisere en stor andel av etatens bestillinger i tildelingsbrev fra byrådsavdeling for finans.

Arbeidsmiljømessige konsekvenser

Det vurderes at det i dag er for stort spenn i utviklingsområder, til at det gir en tilstrekkelig oppfølging av seksjonsleder. I løpet av våren vil det fremmes byrådssak om revidering av Oslomodellen. Dette forventes å ytterligere øke fokus og arbeidsoppgaver innen feltet.

Fagområdet ansvarlig arbeidsliv vil ha følgende ansvarsområder:

- Implementering av Oslomodellen.
- HMSREG (forvaltning, implementering og oppfølging)
- Overordnet ansvar for oppfølging av tiltak mot arbeidsmarkedstiltak
- Stedlig kontroll (samkjøpsavtaler og ved varsler/alvorlige avvik for hele kommunen)

- ▶ Det opprettes stilling som teamleder for ansvarlig arbeidsliv, underlagt seksjonsleder for samfunnsansvar.
- ▶ Bemanningen i teamet blir:
 - Teamleder ansvarlig arbeidsliv
 - fagansvarlig a-krim
 - tjenesterådgiver HMSREG (tidligere tjenesteleder)
 - rådgiver kontroll/forvaltning HMSREG
 - rådgiver kontroll
- ▶ I dialog med den aktuelle ansatte vurderes det om fagansvarlig for etisk handel skal tilhøre dette teamet. Videre vil det vurderes om rådgiver samfunnsansvar som har en delt rolle mellom a-krim og bærekraftig mat skal tilhøre dette teamet.

Teamleder for ansvarlig arbeidsliv til ha budsjett og personalansvar. Det vurderes at dette vil medføre en bedre balanse i lederansvaret og spennet i seksjonen, og vil gi positive effekter i forhold til dagens situasjon.

Konklusjon og vurdering

Etatsdirektøren vurderer de arbeidsmiljømessige forholdene ved den beskrevne justeringen av organisasjonsstrukturen som godt ivaretatt.

Forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar de arbeidsmiljømessige forholdene ved endring av organisering i avdeling for innkjøpstjenester til etterretning.

Vedlegg

Ingen