

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU-sak 03/2022

Til: AMU i UKE

Dato: 02.02.2022

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

Endring av organisatorisk plassering av Prosjekt og portefølje

Innledning

Etatsdirektøren har besluttet at Prosjekt og portefølje, som i dag er organisert i IKT tjenester skal flyttes organisatorisk til stabsfunksjonen. Videre er det besluttet at fagmiljøet skal være organisert i avdeling HR og virksomhetsstyring. Dette er en oppfølgende sak i etterkant av de organisatoriske justeringene som ble iverksatt fra og med 1.1.2021. Det ble der påpekt i sakene til AMU og MBU at ytterligere justeringer vil bli vurdert (omtalt som fase 3) som en konsekvens av erfaringer og kvalitetssikring av den vedtatte strukturen.

Begrunnelsen for endringen er at etatsdirektør vurderer at prosjekter og porteføljestyring er en fellestjeneste som alle avdelinger i etaten likeverdig skal kunne benytte til gjennomføring av større prosjekter. Videre at porteføljestyringen vil ha en større strategisk forankring ved å legges organisatorisk til stabsfunksjonen. Plassering i stab vil gi tettere organisatorisk knytning til miljøet som har ansvar for og jobber med virksomhetsdialogen. Tettere organisatorisk tilhørighet til fagmiljøet innen virksomhetsdialog vil kunne bidra til å styrke endrings- /kommunikasjonsbehovet UKE har ved gjennomføring av prosjekter. Organisatorisk plassering i stab skal også kunne bidra til mer enhetlig bruk av felles prosjektmetodikk

De ansatte i seksjonen er informert og har fått presentert endringen i egne møter, justeringen er også presentert i møte etter hovedavtalens §14f den 19.1.22. Det foreslås at fagmiljøet flyttes etter en periode med planlegging og overlapp. Stillingene i seksjonen flyttes uten noen endringer i stillingsinnhold - oppgaver og ansvar opprettholdes etter endret plassering til stab.

Administrative konsekvenser

- Prosjekt og portefølje flyttes organisatorisk ut av IKT tjenester til stab og Avdeling HR og virksomhetsstyring fra og med 1.3.2022.

Arbeidsmiljømessige konsekvenser

- De ansatte i seksjonen vil ikke få endringer i sitt stillingsinnhold ved denne organisatoriske flyttingen til stab. Ansvar og oppgaver opprettholdes inntil videre.
- Organiseringen av fagmiljøet prosjekt og portefølje i HR og virksomhetsstyring fra 1.3.2022 er under planlegging og detaljering.
- Roller og organisasjonsstruktur i avdeling HR og virksomhetsstyring vil legges frem til behandling i neste møterekke i AMU og MBU den 16.3
- Det vil i denne fasen vektlegges å involvere de ansatte i det endelige forslaget til struktur på fagmiljøene i avdeling HR og virksomhetsstyring.

De som er direkte berørt av justeringene er informert og involvert før behandling av saken. De aktuelle seksjonene i IKT tjenester er informert. Informasjonsarbeidet og 1-1 dialogen er således godt ivaretatt. Informasjon til ansatte som ikke er direkte berørt av justeringen vil bli ivaretatt og kommunisert ut i ulike fora.

Etatsdirektøren vurderer de arbeidsmiljømessige forholdene ved den beskrevne justeringen av organisasjonsstrukturen i etaten som godt ivaretatt nå. Det er viktig å bruke noe tid på detaljering av organiseringen frem i tid, med involvering av de ansatte.

Forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar de arbeidsmiljømessige forholdene ved flytting av Prosjekt og portefølje, til etterretning.