

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU-sak 04/2022

Til: AMU i UKE

Dato: 02.02.2022

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

Opprettelse av nytt team i Kurs og konsulentbistand

Innledning

I dag er seksjon for Kurs og konsulentbistand organisert som angitt i figuren. 18 kurskoordinatorer og konsulenter rapporterer til 2 teamledere mens 12 konsulenter innen kommunikasjon, prosjektledelse og rekruttering rapporterer direkte til seksjonsleder.

Både seksjonsleder og teamleder Organisasjonsutvikling har med dette et stort lederspenn og konsulentene får dermed ikke den oppfølgingen som de fortjener.

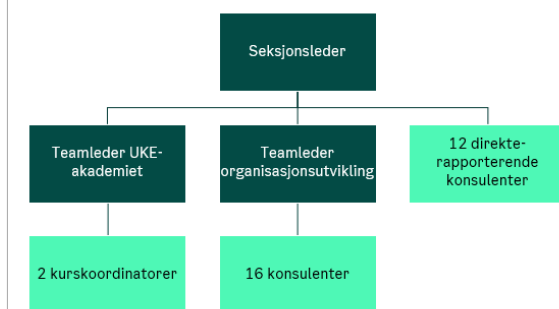
Seksjonen rekrutterer og utfordringen vil dermed øke gjennom året da ytterligere 5 konsulenter etter hvert vil rapportere direkte til seksjonsleder og ytterligere 1 konsulent vil rapportere til teamleder for Organisasjonsutvikling.

Arbeidsmiljømessige konsekvenser

For å ivareta en robust og bæredyktig struktur for ledere og medarbeidere etableres et nytt team for Kommunikasjon og prosjektledelse. I tillegg flyttes LEAN-konsulentene (2 konsulenter) over fra teamet for Organisasjonsutvikling til det nyopprettede teamet. Overflyttingen av LEAN-konsulentene er ønsket av LEAN-konsulentene. Opprettelse av en ny stilling som teamleder ble besluttet i forbindelse med budsjettprosessen 2022 og stillingen er nå besatt.

I forbindelse med at daværende teamleder for Organisasjonsutvikling sa opp i juni 2021 ble organisering av seksjonen diskutert med de ansatte og behov for opprettelsen av et nytt team har vært diskutert med seksjonen siden da.

Organisering pr. 10.01.22:



Organisering av seksjonen fra 02.02.22 blir da som angitt i figuren.



Konklusjon og vurdering

Etatsdirektøren vurderer de arbeidsmiljømessige forholdene ved den beskrevne justeringen av organisasjonsstrukturen i etaten som godt ivaretatt.

Forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar de arbeidsmiljømessige forholdene ved endring av UKEs organisering til etterretning.

Vedlegg

Ingen