

AMU Møtereferat

Møtegruppe: AMU
Møtested: Teams
Møtetid: 16.03.2022 klokken 1200-1400
Saksbehandle Kristin Lehne
:
Telefon: 98002976

Tilstede:

Fra administrasjonen

Bjørn Marthinsen
Birgit Aakre
Jon Øgar
Tor Fjellstad
Kristin Lehne (referent)

Fra tillitsvalgte/vernetjenesten

Anne Grethe Tømte
Marit Juul
Tone Rakvåg
Ingrid Hammer

Innkalling og dagsorden: Godkjent
Referat fra 02.02.22: Godkjent

AMU sak 07/22 Organisering av stabsfunksjonen

I MBU/AMU den 2.2.2022 ble det vedtatt at Prosjekt og portefølje og nytt fagmiljø innen informasjonssikkerhet og personvern skal organiseres i stabsfunksjonen. Plassering i stabsfunksjonen vil gi en mer riktig og strategisk forankring med tettere organisatorisk knytning til andre fagmiljøer som jobber på ulike områder innen etatsstyringen.

HR og virksomhetsstyring: Skal ha ansvar for HR og etatskommunikasjon, Informasjonssikkerhet og personvern og Virksomhetsdialog.

Økonomi og internservice: Skal ha ansvar for Internservice, Prosjekt og porteføljestyring og Økonomi og analyse. Følgende endringer gjøres i avdelingen:

- Internservice:
 - En stilling som koordinator (resepsjon/merkantilt arbeid) omgjøres til lokal brukerstøtte O365.
 - En stilling som internkontroller flyttes til seksjon Økonomi og analyse.
- Prosjekt og portefølje:
 - Prosjektcontroller flyttes fra seksjon Prosjekt og portefølje til seksjon

Økonomi og analyse.

- Det opprettes en ny seksjon innen Økonomi og analyse med bla. ansvar for oppfølging av analyse, budsjett, prosjektøkonomi og internkontroll, Stillinger som skal rapportere til seksjonsleder for Økonomi og analyse: Controller, seniorcontroller, koordinator, internkontrollør og prosjektcontroller.

De ansatte som er involvert i endringene er informert og har fått presentert endringen i egne møter, justeringen er også presentert i møte etter hovedavtalens §14f.

Vedtak: Arbeidsmiljøutvalget anser de arbeidsmiljømessige forholdene ved justert organisering av stabsfunksjonen som ivaretatt.

AMU sak 08/22 Rapportering til sentralt AMU

Sak trekkes og AMU får ettersendt rapport før innlevering til FIN 30.04.22

AMU sak 09/22 Questback - trivselsundersøkelsen

Resultater av trivselsundersøkelsen i mars 2022

62% har svart, liten endring siden november 2021

- Litt endring med å skille arbeid og fritid
- Noe mer en til en dialog med leder
- Litt økning i samlet sett fungerer arbeidssituasjonen bra

Det vil bli utarbeidet forslag med justerte spørsmål som er mer tilpasset dagens arbeidssituasjon. AMU sender innspill til HR v/Adrian på epost.

Vedtak: Arbeidsmiljøutvalget tar rapporteringen til AMU til etterretning.

AMU sak 10/22 Sykefravær, overtid/brudd AML

Sykefravær:

2022 hiå: 5,2%

Snitt for 2021: 4,8% mens snitt for 2020: 5,2%

Korttid 2,8 % og langtid 2,5%

Overtid:

2243 timer februar 2021 og 2279 timer februar 2022 +1,6 % hittil i år

Brudd:

74 vs 157 samme tidspunkt i fjor

Med "ny Minwintid" vil det nå være mye enklere for ansatte og ledere å planlegge arbeidet for den enkelte slik at AML følges.

Info:

Tor Fjellstad går ut som medlem av AMU og erstattes av Lars Terje Pedersen

