

Medbestemmelsesutvalget (MBU)

MBU-sak 12/2022

Til: MBU i UKE

Dato: 04.05.2022

Vår ref. (saksnr.):

Arkivkode:

MBU sak 12/22 Handlingsplan midlertidige stillinger og innleie

Byrådet er av bystyret bedt om å legge frem en sak om hvordan kommunen kan få ned antall midlertidige ansettelser. I tildelingsbrevet for 2021; fellesføringer for arbeidsgiverområdet fremgår følgende:

«Virksomhetene skal utarbeide handlingsplan for å unngå ulovlig bruk av midlertidige ansettelser, se Bystyrets vedtak av 29.01.2020, sak 8.

Virksomhetene skal minst én gang om året informere og drøfte prinsippene for bruk av innleid arbeidskraft og midlertidige stillinger med de lokale tillitsvalgte, herunder omfang og grunnlag for midlertidige ansettelser.»

UKE har tatt utgangspunkt i den driften vi har og med de områdene som har benyttet seg av midlertidighet og utferdiget en handlingsplan for midlertidige stillinger og innleie.

- Det er foretatt en revidering av policy og rutiner for utlysning
- Med bla obligatoriske oppstartsmøter for alle rekrutteringer hvor HR og linjen planlegger rekrutteringsprosessene
- Leder skal vurdere i hvert enkelt tilfelle om det etter arbeidsmiljøloven er adgang til å foreta en midlertidig ansettelse i det enkelte tilfellet.
- Lovgrunnlaget skal fremgå av alle arbeidsavtalene og UKE benytter Oslo kommunes standardmaler for arbeidsavtaler.
- De tillitsvalgte skal involveres og informeres om behovet for midlertidighet fortløpende. Drøftingsmøte mellom organisasjonene og UKE om midlertidig ansettelser gjennomføres to ganger per år (både grunnlag og omfang) jf. HTA, fellesbestemmelsene § 2.1.

Forslag til konklusjon i MBU:

1. MBU tar handlingsplanen til etterretning

