



HR-rapport til AMU/MBU uke 18 2022

Utviklings- og kompetanseetaten



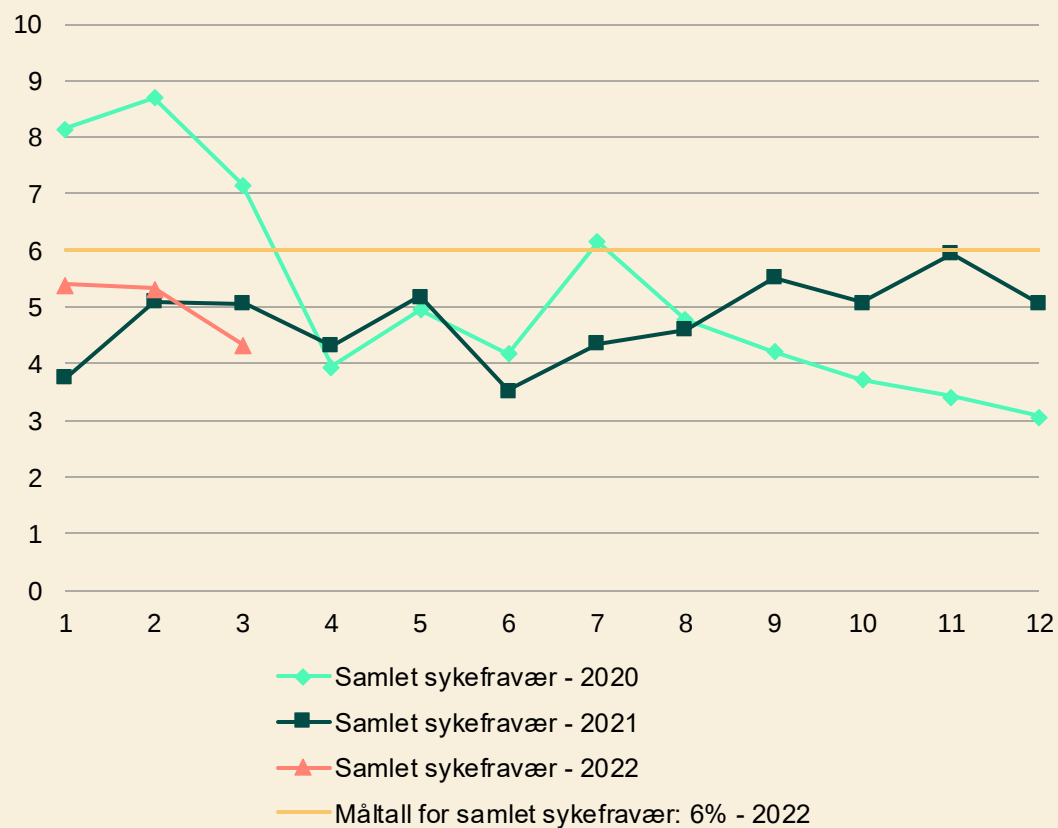
Innhold

- Sykefravær, samlet, kort- og langtid
- Overtidsbruk
- Brudd på arbeidstidsbestemmelsene
- Turnover

Sykefravær



Sykefravær

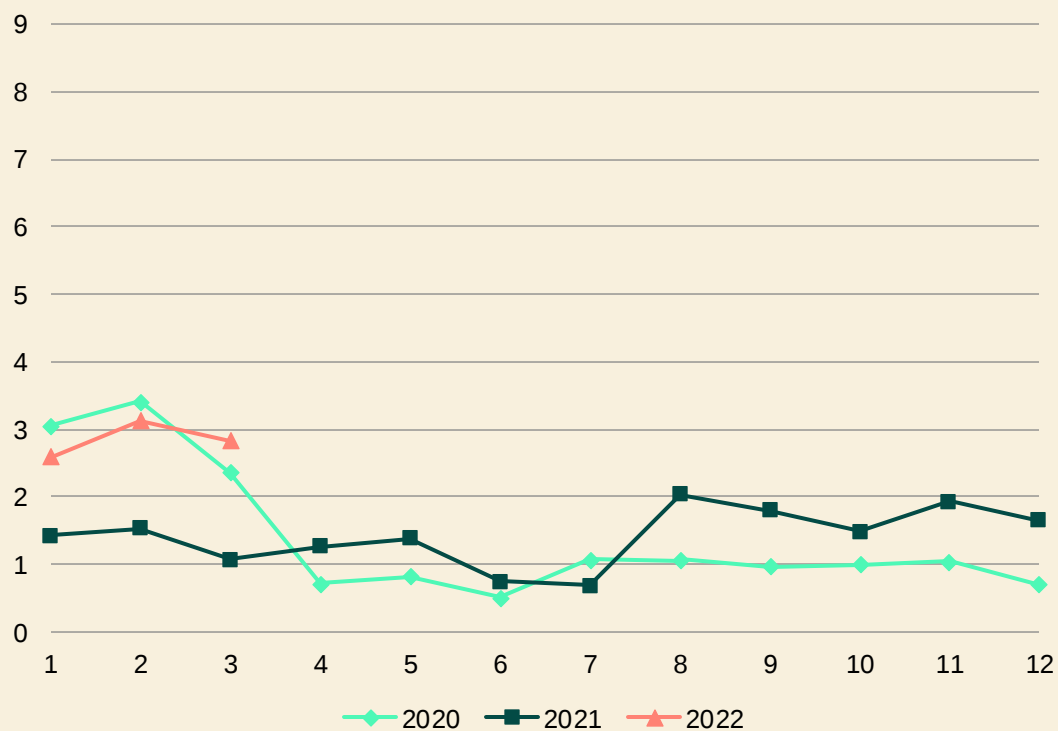


- 2022 hiå: 5%
- Snitt for 2021: 4,8%
- Snitt for 2020: 5,2%
- Nytt måltall for det samlede sykefraværet er 6% (markert i oransje), ned fra 6,7%. Det er ikke satt separate måltall for kort- og langtidssykefravær.

Sykefravær

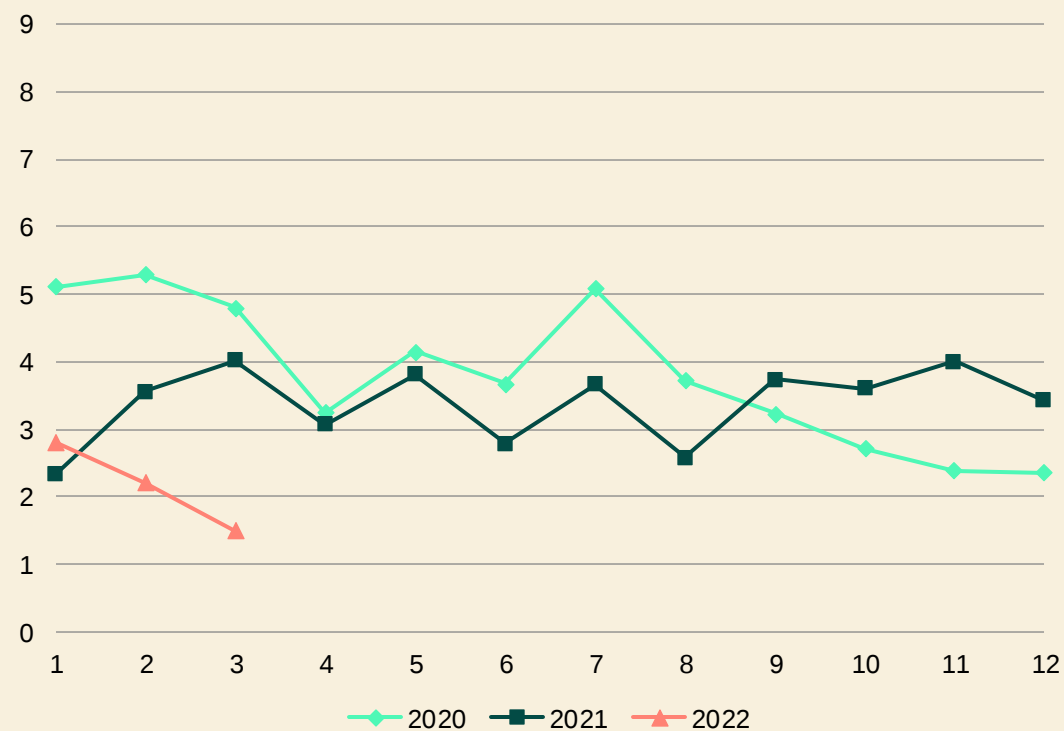
2,9%

korttid



2,1%

langtid



Overtid

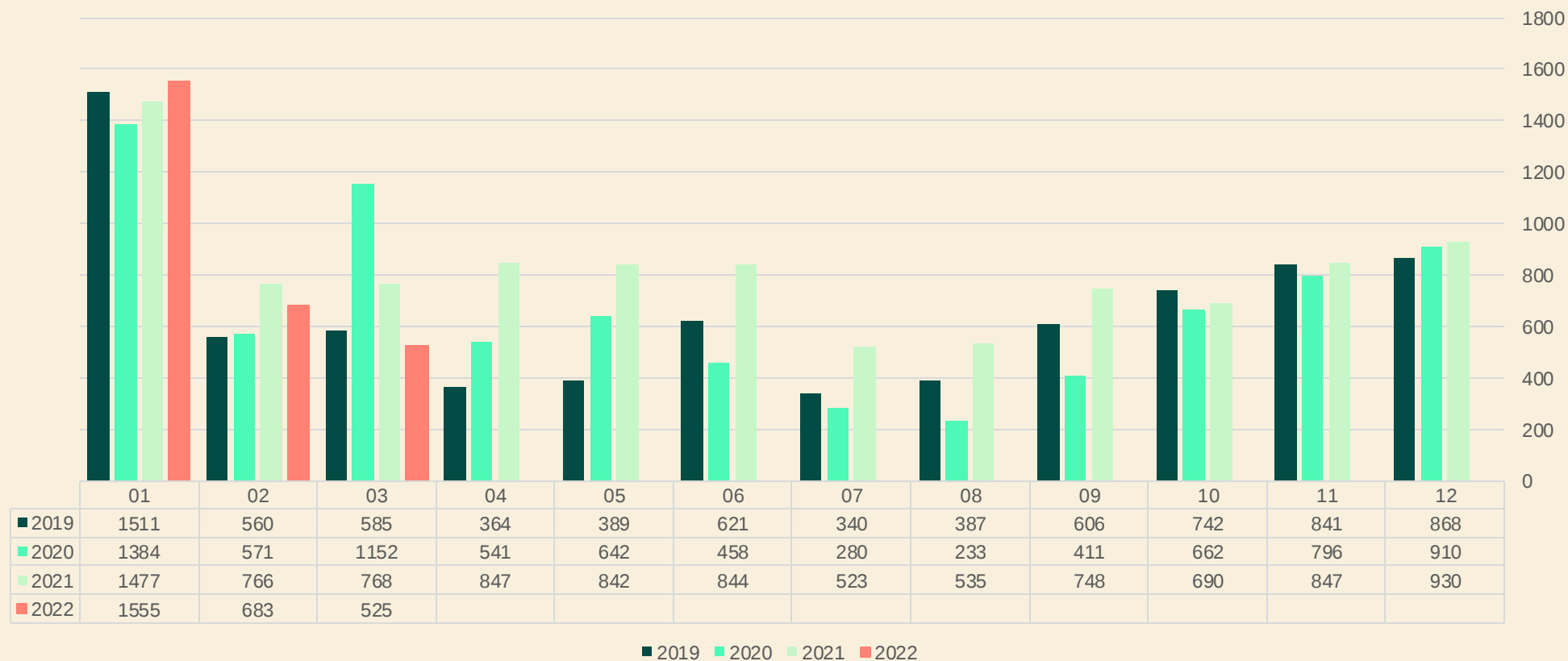
- Summen av overtidstimer per opptjeningsperiode

Overtid

3011 timer per
mars i 2021

2763 timer per
mars i 2022

-8,2% hiå åoå



Brudd på arbeidstidsbestemmelsene

- Samlede antall brudd på dags-, ukes-, måneds- og årsbasis for 2018, 2019, 2020, 2021 og 2022
- Et brudd oppstår når man jobber mer enn hva som er lovlig antall arbeidstimer utover den alminnelige arbeidstiden for gjeldende periode. Dette utgjør i utgangspunktet
 - 4t/dag
 - 10t/uke
 - 25t/måned
 - 200t/år
- Brudd på hviletiden oppstår i utgangspunktet når det er mindre enn 11 timer mellom ut- og innstempling eller når det er mindre enn 35 timers sammenhengende hvile minst en gang i uken

Brudd på arbeidstidsbestemmelsene

per 31.03.22

