

Stillingsbeskrivelse

1. STILLINGENS TITTEL OG KVALIFIKASJONSKRAV

TITTEL: Arkitekt (omfatter underkategoriene løsningsarkitekt, systemarkitekt, integrasjonsarkitekt, forretningsarkitekt, virksomhetsarkitekt)

STILLINGSKODE:

KVALIFIKASJONSKRAV:

- Universitets-/høyskoleutdanning innen informasjonsteknologi eller tilsvarende. Relevant erfaring med gode resultater kan kompensere for manglende utdanning.
- Erfaring med kravstilling og vurdering av IKT teknologi og programvareprodukter
- Erfaring med utarbeidelse av teknisk og funksjonelt design
- Kunne forstå hvordan en løsning er satt opp/konfigurert basert på teknisk dokumentasjon
- Kunnskap og erfaring med moderne løsninger og «byggeklosser» som benyttes for autentisering, autorisering, føderering, identitetshåndtering, integrasjon, sikkerhet og samhandling
- Kjennskap til personvernlovgivningen og hvordan den kan påvirke designbeslutninger
- Kjennskap til og/eller erfaring med bruk av relevante arkitektur-rammeverk som ITIL, TOGAF eller CITA/IASA
- Gode kommunikasjonsevner både på engelsk og norsk
- Erfaring med å designe IT arkitektur i et komplekst IKT miljø
- Erfaring med å tolke brukerbehov og forretningsbehov og omsette dette til løsningsforslag

PERSONLIGE EGENSKAPER:

- Gode samarbeidsevner men evner også å jobbe selvstendig
- Løsningsorientert, analytisk og strukturert
- Nysgjerrig og motiveres av å tilegne deg ny kunnskap
- Evne til å takle tidvis høyt arbeidspress ved å planlegge og prioritere arbeidet
- Evne til å etablere gode relasjoner
- God skriftlig og muntlig fremstillingsevne, og evner å tilpasse budskapet til forskjellige brukergrupper, både tekniske og ikke-tekniske



- Utadvendt, omgjengelig og proaktiv
- Evner å se helhet og ha overblikk

2. ORGANISATORISK PLASSERING

Stillingen er organisatorisk plassert i Seksjon IKT strategi, arkitektur og systemutvikling

3. NÆRMESTE OVERORDNEDE

Seksjonsleder eller teamleder i seksjonen

4. NÆRMESTE UNDERORDNEDE

Ingen

5. MYNDIGHET OG DELEGASJON

Myndighet basert på de til enhver tid skriftlige fullmakter gitt av leder og i henhold til gjeldende delegasjonsreglement.

6. ANSVARSOMRÅDE

- At målbildet for felles IKT plattform med underliggende systemkomponenter er tilpasset virksomhetenes forretningsbehov og utviklingen innenfor IKT generelt
- At interne forretningsprosesser effektiviseres der det er mulig gjennom optimalt design av IT arkitektur
- Utarbeidelse, kvalitetssikring og forvaltning av design og arkitektur for fellestjenester og felles IKT-plattform for kommunen
- Arkitektur og løsningsdesign i prosjekter som skal etablere eller videreutvikle fellestjenester
- Å kvalitetssikre at løsninger og fagsystemer som skal produksjonssettes på felles IKT plattform har et løsningsdesign som er i henhold til gjeldende retningslinjer:
 - Oslo kommunes IKT reglement
 - Arkitekturprinsipper
 - Sikkerhetsprinsipper
 - Retningslinjer innenfor informasjonssikkerhet
 - Overordnede strategiske føringer i Oslo kommune
- At arkitekturprinsippene støtter opp under IKT strategien til Oslo kommune og revideres jevnlig
- Målbildet for felles IKT plattform og at dette revideres jevnlig
- At det bygges og vedlikeholdes relasjoner og erfaringsutveksling med andre arkitektur-miljø i og utenfor Oslo kommune
- At UKE har et trivelig og kompetent arkitekturfaglig miljø

7. KRITERIER FOR MÅLING/VURDERING AV JOBBOPPFYLLELSE

Kriteriene fastsettes som resultatmåling i årlige medarbeidersamtaler/Ledersamtaler

8. ENDRING I STILLINGSINNHOLD OG OPPGAVER jfr. Oslo kommunes personalreglement

Ved endrede behov i virksomheten – permanent eller midlertidig – kan arbeidsgiver innenfor stillingens grunnpreg endre, fjerne eller legge til oppgaver som tilligger stillingen.

9. GENERELLE BESTEMMELSER:

- Arbeidstaker skal rette seg etter gjeldende retningslinjer for ansatte i Oslo kommune.
- Arbeidstaker har taushetsplikt i henhold til gjeldende regelverk.
- Arbeidstaker har i likhet med øvrige ansatte et selvstendig ansvar for å bidra til å skape et godt arbeidsmiljø.
- Arbeidstaker kan pålegges oppgaver ut over det som fremgår av stillingsbeskrivelsen.
- Stillingens funksjoner skal utøves i tråd med Etske regler og verdigrunnlaget for ansatte i Oslo kommune.

Denne stillingsbeskrivelsen er behandlet av MBU den:

Stillingsbeskrivelsen er fastsatt av etatsdirektøren den: