

# Utviklings- og kompetanseetaten

Medbestemmelsesutvalget (MBU)

**MBU-sak 17/2022**

---

**Til:** MBU i UKE

**Dato:** 31.08.2022

**Vår ref. (saksnr.):**

**Arkivkode:**

---

## **SAK TIL MBU:**

### **Nye stillingsbeskrivelser i avdeling Lønns- og regnskapstjenester**

#### Innledning

Det er besluttet at alle ansatte i UKE skal ha en stillingsbeskrivelse knyttet til de ulike stillingene i avdelingene i UKE. Etatsdirektøren fastsetter stillingsbeskrivelser etter høring/uttalelse i MBU. Stillingsbeskrivelsene skal være tydelige og avgrenset og gi rom for endringer ved behov.

MBU behandler i ekstraordinært møte den 01.09. sak 16/2022 om endret organisering av avdeling Lønns- og regnskapstjenester som følge av etableringen av felles lønnstjeneste. Det er i denne saken redegjort for prosessen frem til oppstart av tjenesten med blant annet følgende trinn:

- Ny organisering er besluttet
- Stillingsbeskrivelser i ny organisasjon er besluttet
- Alle som er aktuelle for overføring til UKE samt alle i UKE (inkludert ledere) som i dag arbeider i lønnstjenesten
  - er kartlagt med oppgaver, kompetanse, ønske om stilling osv.
  - har fått tilbud om omstillingssamtale
  - er innplassert i stilling og med plassering i organisasjonen

Disse trinnene samsvarer med den prosessen for overføring av ansatte som FIN, på vegne av Oslo kommune, har kommet til enighet med forhandlings-sammenslutningene om i sentrale §14f-møter 10.06. og 29.08.2022.

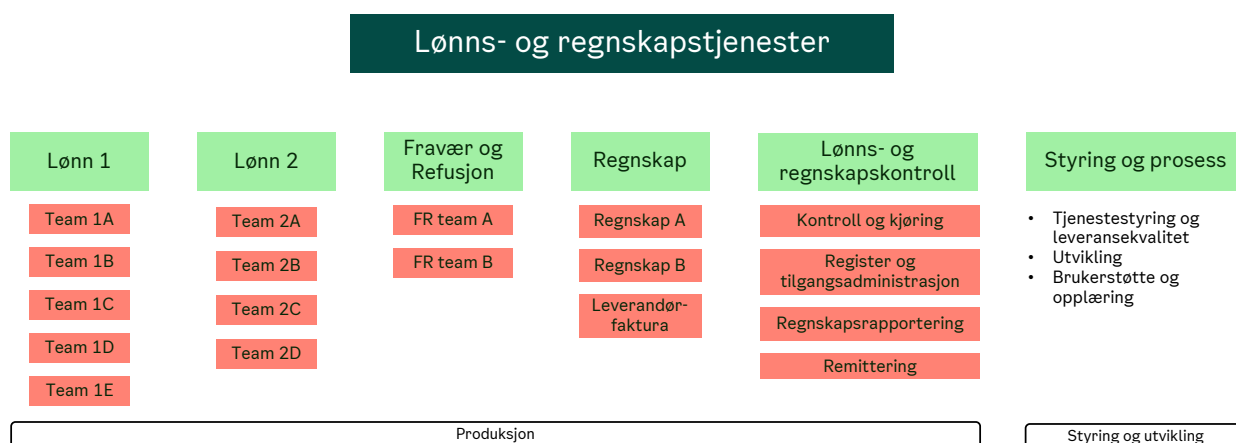
I nevnte MBU-sak 16/2022 er det også redegjort for hvorfor det er nødvendig å endre organiseringen av avdeling Lønns- og regnskapstjenester. De økte kravene til tjenesten som fremkommer i den saken, ligger også til grunn for at det er nødvendig å etablere nye og mer spesialiserte stillingsbeskrivelser. Det er bl.a. økte krav til

- Tjenestekvalitet og styring av tjenesten, både fra virksomheter og fra FIN
- Standardisering, kvalitetsforbedringer og utvikling av tjenesten
- Effektiv drift og gevinster av dette
- Brukerstøtte og opplæring
- Åpenhet i rapporteringen

Stillingsbeskrivelsene for felles lønnstjeneste vil benyttes i forbindelse med kartlegging, omstillingssamtaler og innplassering i felles lønnstjeneste. Det er viktig at dette skjer gjennom en logisk og etterprøvbar prosess, og stillingsbeskrivelsene er derfor atskillig mer spesifikke når det gjelder kvalifikasjonskrav og ansvarsområde enn det som i dag er normalt i UKE.

### Nye eller endrede stillingsbeskrivelser

Det er utarbeidet 15 nye stillingsbeskrivelser som vil benyttes i avdeling Lønns- og regnskapstjenester etter endring av organiseringen, slik den er beskrevet i MBU-sak 16/2022. Det nye organisasjonskartet ser slik ut:



Oversikt over nye eller endrede stillingsbeskrivelser:

| Seksjon | Stilling             | Rapporterer til    | Del av felles lønnstjeneste |
|---------|----------------------|--------------------|-----------------------------|
| Lønn    | Konsulent Lønn       | Teamleder lønn     | X                           |
| Lønn    | Fagkonsulent Lønn    | Teamleder lønn     | X                           |
| Lønn    | Seniorkonsulent Lønn | Teamleder lønn     | X                           |
| Lønn    | Teamleder lønn       | Seksjonsleder lønn | X                           |

| Seksjon            | Stilling                             | Rapporterer til                  | Del av felles lønnstjeneste |
|--------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| Lønn               | Seksjonsleder lønn                   | Avdelingsdirektør                | X                           |
| Fravær og refusjon | Konsulent fravær og refusjon         | Teamleder fravær og refusjon     | X                           |
| Fravær og refusjon | Fagkonsulent fravær og refusjon      | Teamleder fravær og refusjon     | X                           |
| Fravær og refusjon | Seniorkonsulent fravær og refusjon   | Teamleder fravær og refusjon     | X                           |
| Fravær og refusjon | Teamleder fravær og refusjon         | Seksjonsleder fravær og refusjon | X                           |
| Fravær og refusjon | Seksjonsleder fravær og refusjon     | Avdelingsdirektør                | X                           |
| Styring og prosess | Brukerstøtte- og opplæringsansvarlig | Seksjonsleder Styring og prosess | X                           |
| Styring og prosess | Leveranseoppfølgingsansvarlig        | Seksjonsleder Styring og prosess | X                           |
| Styring og prosess | Seksjonsleder Styring og prosess     | Avdelingsdirektør                | X                           |
| Regnskap           | Teamleder Leverandørfaktura          | Seksjonsleder Regnskap           |                             |
| Regnskap           | Seksjonsleder Regnskap               | Avdelingsdirektør                |                             |

Endringer for medarbeidere:

- Det skilles mellom stillinger innenfor hhv Lønn og Fravær og refusjon
- Dagens «Rådgiver lønn» erstattes med tre stillingstyper innenfor både Lønn og Fravær og refusjon med betegnelsene «konsulent», «fagkonsulent» og «seniorkonsulent». Konsulent vil ha god og grunnleggende fagkompetanse, mens fagkonsulent i tillegg vil ha mer kompetanse på opplæring, system og komplekse oppgaver. Seniorkonsulent vil i tillegg ha prosjektlederkompetanse knyttet til forbedringsprosjekter og mer avansert bruk av HR-systemet.

- Det opprettes nye stillinger innenfor styring og prosess med ansvar for brukerstøtte, opplæring, kunderapportering og oppfølging/utvikling av tjenesteerklæring.

Endringer for ledere:

- Det skilles mellom teamlederstillinger innenfor Lønn og innenfor Fravær og refusjon
- Det blir egne seksjonslederstillinger for hhv Lønn, Fravær og refusjon og Regnskap
- Dagens seksjonslederstilling for Lønn og regnskap bortfaller
- Det etableres en ny seksjonslederstilling for Styring og prosess
- Dagens seksjonslederstilling for Leverandørfaktura omgjøres til teamlederstilling

### **Konklusjon og vurdering**

Etatsdirektøren vurderer at stillingsbeskrivelsene ivaretar en tilstrekkelig klargjøring av innholdet i arbeidsavtalen for den enkelte stilling i etaten og at de i tillegg er egnet for bruk i innplassering i forbindelse med etablering av felles lønnstjeneste.

### **Forslag til vedtak**

Medbestemmelsesutvalget tar forslag til nye stillingsbeskrivelser til orientering.

### **Vedlegg**

- 15 stillingsbeskrivelser iht tabellen foran
- Referat fra sentralt §14f-møte mellom FIN, på vegne av Oslo kommune, og forhandlings-sammenslutningene om prosessen for overføring av ansatte i forbindelse med etablering av felles lønnstjeneste.