



REFERAT

Den 10.06. og 29.08.2022 ble det avholdt sentralt 14f-møte Oslo kommune på den ene side og forhandlingssammenslutningene på den annen side vedrørende prosess for overføring av ansatte i forbindelse med etablering av felles lønnstjeneste i UKE.

Til stede fra Oslo kommune:

Per-Steinar Aasebø
Harald Nævdal
Knut Kvamsdahl
Jan-Erik Bjørnstad
Ivar Liabø
Mette-Linn Holte

Fra forhandlingssammenslutningene:

Vidar Evje, LO Kommune Oslo
Roger Dehlin, LO Kommune Oslo
Therese Thyness Fagerhaug, Unio
Bård Eirik Ruud, Unio
Erik Graff, Akademikerne
Øystein Hageberg, Akademikerne
Mona Bjørnstad, YS-K

Oslo kommune la under møtet 29.08.2022 fram forslag til prosess for overføring av ansatte ved etablering av felles lønnstjeneste i UKE. Målsettingen er at prosessen skal sikre forutsigbarhet for berørte ansatte, tillitsvalgte og virksomheter. Prosess for overføring av ansatte drøftes i et sentralt 14 f-møte ettersom omorganisering ved etablering av felles lønnstjeneste omfatter flere virksomheter og sektorer i kommunen. Etter gjennomført drøfting er det enighet om følgende prosess:

Bemanningsplan, stillingsbeskrivelse

UKE utarbeider bemanningsplan og stillingsbeskrivelser for stillinger i felles lønnstjeneste. Stillingsbeskrivelser og organisering behandles i lokalt MBU i UKE. Stillingsbeskrivelsene skal gjøres kjent for øvrige virksomheter i kommunen og de berørte ansatte.

Kartlegging av ansatte, omstillingssamtale

Kommunens virksomheter gjennomfører standardisert kompetansekartlegging, med støtte fra sentralt prosjekt for felles lønnstjeneste, av alle berørte ansatte. I forbindelse med kompetansekartleggingen og omstillingssamtale nevnt nedenfor, gis det mulighet til å melde interesse for stillinger i felles lønnstjeneste.

PTA

I tillegg kartlegges og oppgis nåværende stillingsbeskrivelse, ansvarsområder, tjenestetid og ansiennitetsdato.

UKE avholder omstillingssamtale med alle berørte ansatte. Ansatte gis mulighet til å ha med tillitsvalgte/tillitsperson. En representant for arbeidsgiver i den ansattes virksomhet deltar i samtalen.

Formålet med samtalen er gjennomgang og kvalitetssikring av opplysningene i kompetansekartleggingen og dialog rundt aktuelle stillinger.

Innplassering

Berørte ansatte i kommunens virksomheter vil bli innplassert i stilling i felles lønnstjeneste.

Dersom flere er kvalifiserte for samme stilling, skal den med lengst ansiennitet i Oslo kommune ha fortrinnsrett.

UKE utarbeider innstillinger til innplassering i tilfeller der ansatte får endret stilling, eller der det er flere ansatte som er aktuelle for samme stilling. Innstillinger behandles i et sentralt innplasseringsmøte. Innplasseringsmøtet orienteres om ansatte som i hovedsak får videreført sin stilling i felles lønnstjeneste.

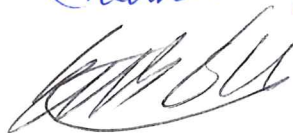
Berørte arbeidstakerorganisasjoner deltar i innplasseringsmøtet. Ved evt. uenighet avgjøres innplassering av kommunaldirektør i Byrådsavdeling for finans.

Oslo, 29.08.2022

Pu Storch

Ru Seethin

Oliver Øyvind Jørgensen



Mona Bjørnstad.