



HR-rapport til AMU/MBU uke 36 2022

Utviklings- og kompetanseetaten



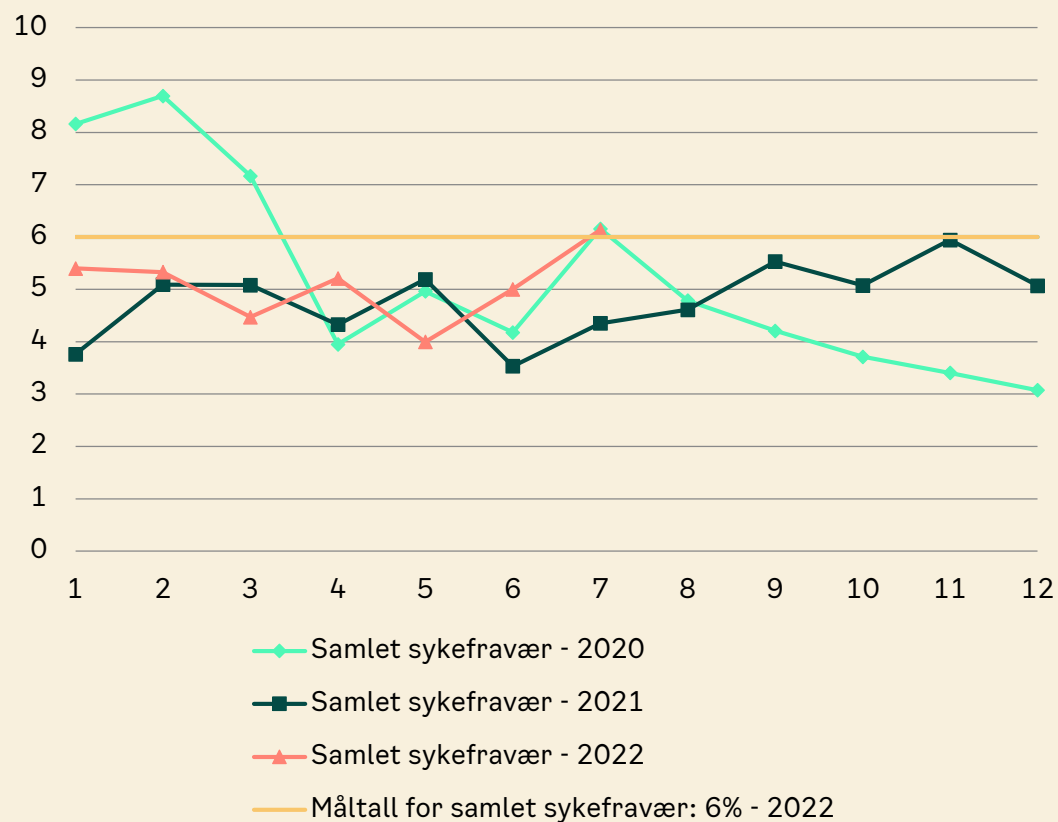
Innhold

- Sykefravær, samlet, kort- og langtid
- Overtidsbruk
- Brudd på arbeidstidsbestemmelsene

Sykefravær



Sykefravær

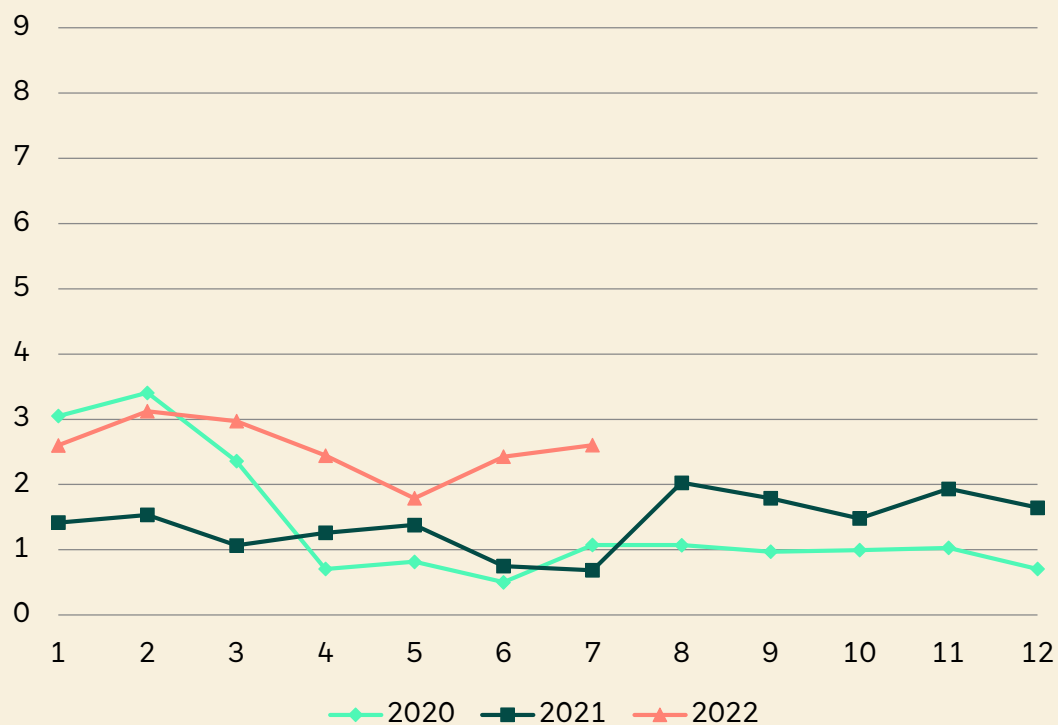


- 2022 hiå: 5%
- Snitt for 2021: 4,8%
- Snitt for 2020: 5,2%
- Nytt måltall for det samlede sykefraværet er 6% (markert i oransje), ned fra 6,7%. Det er ikke satt separate måltall for kort- og langtidssykefravær.

Sykefravær

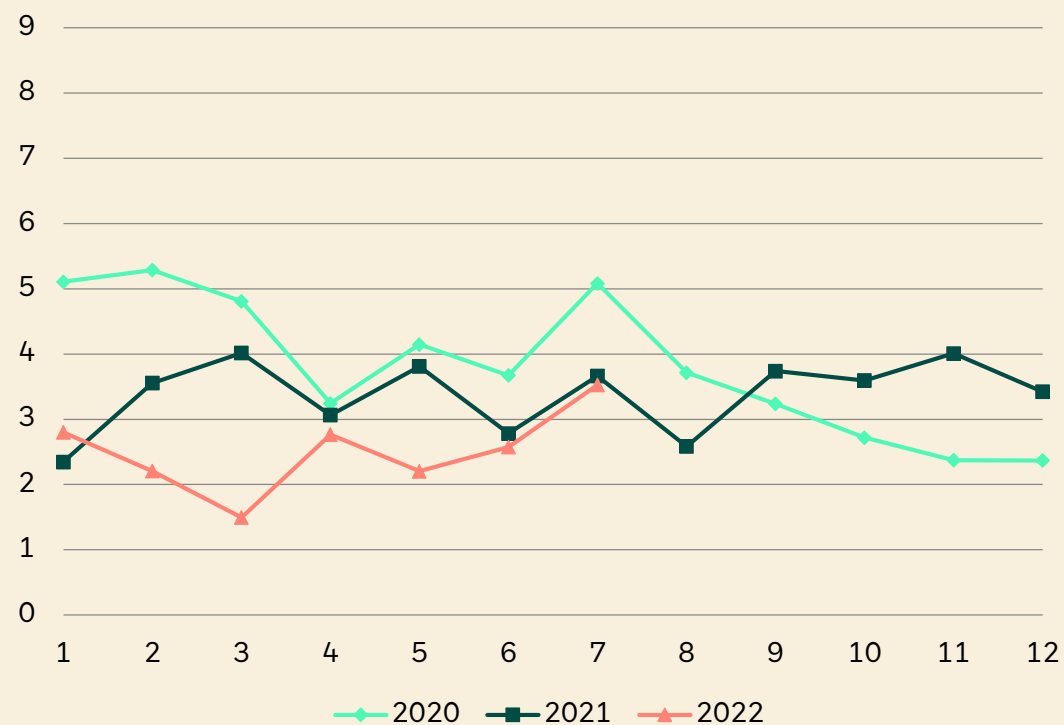
2,6%

korttid



2,4%

langtid



Overtid

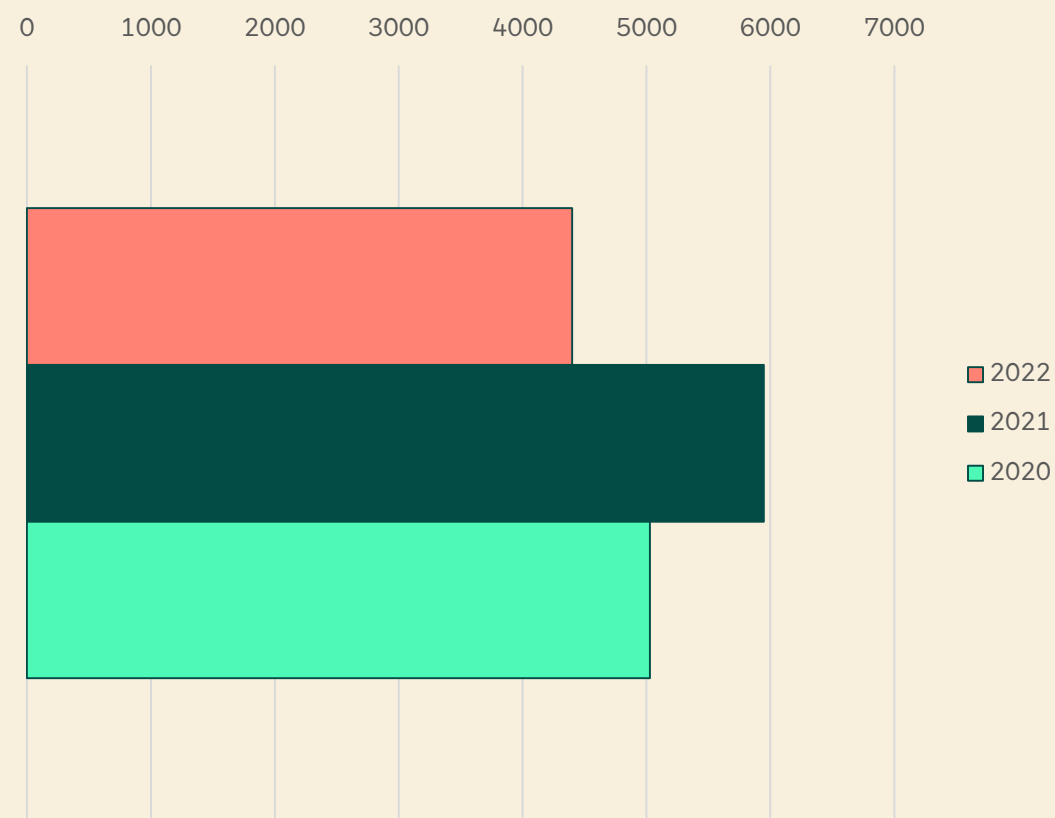
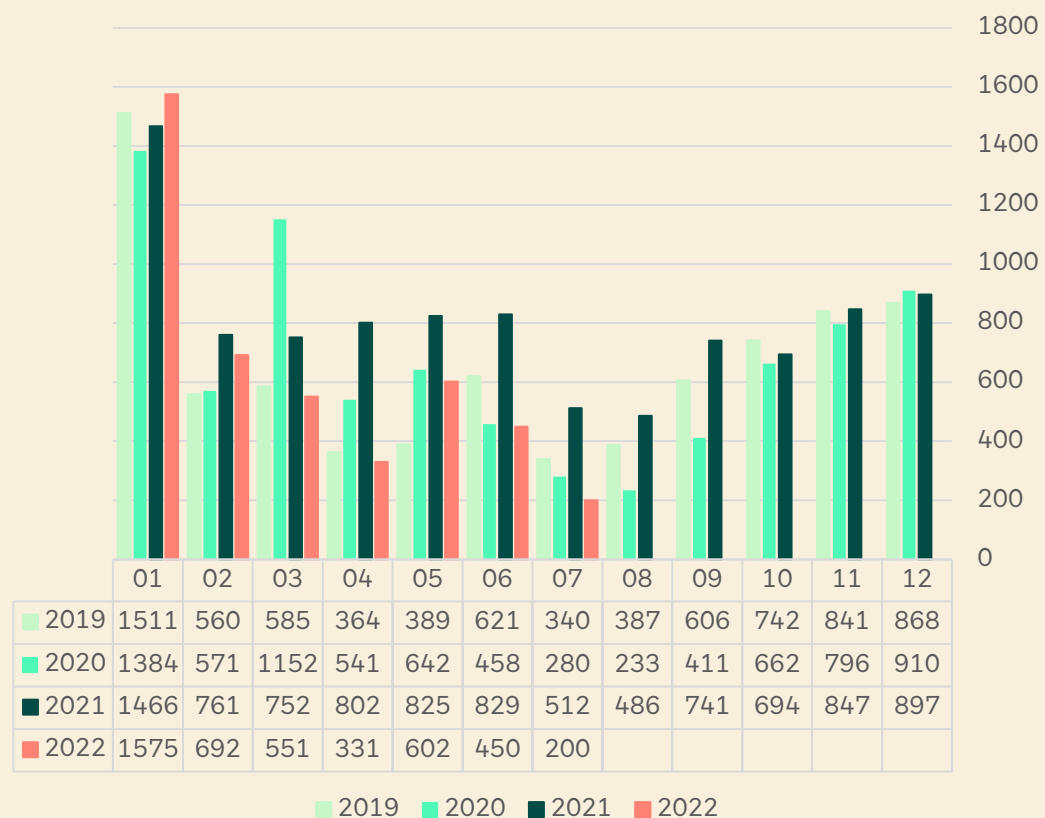
- Summen av overtidstimer per opptjeningsperiode

Overtid

5946 timer per
juli i 2021

4399 timer per
juli i 2022

-26% hiå åoå



Brudd på arbeidstidsbestemmelsene

- Samlede antall brudd på dags-, ukes-, måneds- og årsbasis for 2018, 2019, 2020, 2021 og 2022
- Et brudd oppstår når man jobber mer enn hva som er lovlig antall arbeidstimer utover den alminnelige arbeidstiden for gjeldende periode. Dette utgjør i utgangspunktet
 - 4t/dag
 - 10t/uke
 - 25t/måned
 - 200t/år
- Brudd på hviletiden oppstår i utgangspunktet når det er mindre enn 11 timer mellom ut- og innstempling eller når det er mindre enn 35 timers sammenhengende arbeidsfri i løpet av syv dager

Brudd på arbeidstidsbestemmelsene

per 31.07.22

▶ Hittil i år

- Brudd ekskl. hviletid: 199
- Hviletid: 467
- Totalt: 666

▶ Sammenlignet mot tidligere tom. juli (ekskl. hviletid)

- 2022: 199
- 2021: 437
- 2020: 489
- 2019: 367