

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU sak AS 20 22

Til: AMU i UKE

Dato: 19.10.2022

Justering av organisasjonsstruktur i avdeling for innkjøpstjenester - arbeidsmiljømessige konsekvenser

Saksfremstilling

I byrådets budsjett for 2022 er det besluttet en sterk av økning av innsatsen på samfunnsansvar innen anskaffelser. Seksjon for samfunnsansvar i avdeling for innkjøpstjenester vil ha 28 stillinger når seksjonen er fullt bemannet. Bemanningen omhandler 26 faste stillingshjemler, samt to engasjementer finansiert av midlertidige klimasatsmidler. Seksjonen har tre hovedgrupper av ansvarsområder:

- Tiltak innen klima og miljø
- Ansvarlig arbeidsliv/forebygge arbeidsmarkeds kriminalitet
- Bærekraftig mat

Anskaffelser er et viktig virkemiddel for å realisere byrådets visjon om en varmere, grønnere og mer skapende by. Fokuset innebærer at seksjonen har ansvaret for å realisere en stor andel av etatens bestillinger i tildelingsbrev fra byrådsavdeling for finans. I tildelingsbrevet for 2022 har etaten fått følgende rolle «*UKE skal være kommunens pådriver, koordinator og tilrettelegger i arbeidet med å fremme sunn og bærekraftig mat, hvor reduksjon i kjøttforbruket har prioriteres høyt.*» Etaten har fra 2023 fått styrket finansieringen med 4 millioner kroner per år, og satsingen utgjør til sammen seks årsverk.

Fagområdet bærekraftig mat har ansvar for:

- Implementering av byrådets målsetninger innen området bærekraftig mat
- Sekretariat for Fairtradehovedstaden
- Lede den tverretatlige koordineringsgruppen for bærekraftig mat i Oslo kommune
- Implementere menyplanleggingsverktøy for å tilrettelegge for overgang til mer plantebasert kosthold

Arbeidsmiljømessige konsekvenser

Det vurderes at det i dag er for stort lederspenn i utviklingsområder til at det gir en tilstrekkelig oppfølging av seksjonsleder. I løpet av høsten fremmes det en egen byrådssak for å tydeliggjøre etatsens oppgaver og mandat innen feltet. Området har en så høy grad av selvstendig art at det vurderes å være velegnet å etablere i et eget team. Dette vil sikre tettere ledelsesoppfølging. De som er direkte berørt av at nytt team etableres er godt informert om endringen.

Administrative konsekvenser:

- ▶ Det etableres en stilling som teamleder for bærekraftig mat, underlagt seksjonsleder for samfunnsansvar. Dette organiseres ved at en stilling som koordinator for bærekraftig mat omgjøres til stilling som teamleder bærekraftig mat. Stillingen er besatt og vedkommende som innehar stillingen er orientert om endringen.
- ▶ Bemanningen i teamet blir:
 - Teamleder bærekraftig mat
 - 1 stilling som seniorrådgiver samfunnsansvar (sekretariat Fairtradehovedstaden)
 - 4 stillinger som rådgiver/seniorrådgiver samfunnsansvar

Teamleder for bærekraftig mat har budsjett og personalansvar. Det vurderes at dette vil medføre en bedre balanse i lederansvaret og spennet i seksjonen, og vil gi positive effekter i forhold til dagens situasjon. Endringene i oppgavene til koordinator bærekraftig mat er av en slik art at det vurderes at stillingen omgjøres, uten at stillingen kunngjøres.

Det foreslås i MBU saken om samme org. justering at nytt team etableres fra 1.11.2022.

Konklusjon og vurdering

Etatsdirektøren vurderer de arbeidsmiljømessige forholdene ved den beskrevne justeringen av organisasjonsstrukturen som godt ivarettatt.

Forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar de arbeidsmiljømessige forholdene ved endring av organisering i avdeling for innkjøpstjenester til etterretning.

Vedlegg

Ingen