

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU sak OS 21 22

Til: AMU i UKE

Dato: 19.10.2022

Fra: HR

Valg av verneombud i UKE

UKE har i dag et Hovedverneombud som ivaretar svært mange ansattes behov for vernetjeneste.

07.09.22 besluttet AMU at det opprettes flere verneområder i UKE for å kunne ivareta ansatte på en god måte fremover og at UKE deles opp i 5 verneområder, et for hvert avdelingsområde.

Ledermøtet besluttet at det skal gjennomføres et valg blant ansatte i UKE og at Avdelingsdirektørene på de respektive avdelingene skulle ivareta valgene blant egne ansatte. Ansatte ble oppfordret til å melde seg eller forslå egnede kandidater. Meldte det seg flere enn en kandidat skal det avgjøres via et valg i hver avdeling.

Det ble også annonsert på Workplace hvor ansatte ble spurt om de kunne ønske seg en slik rolle. Avdelingene har foretatt valg og de ansatte som er valgt til vernetjeneste er:

Avdeling:	Navn:
Stab	Asif Ahmad Vara: Navn legges frem i møtet 19.10
IKT tjenester	Emil Nygaard Nilsen/Pia Tronrud (roller ikke avklart ennå)
Innkjøpstjenester	Gunn Sissel Brasetvik Vara: Oscar Brito
Kommunikasjon og OU tjenester	Erlend Frankplads
Lønns- og regnskapstjenester	Navn legges frem i møtet 19.10

Rammer for arbeidet:

- Verneombudet velges for to år av gangen. Avdelingsdirektør skal tilrettelegge for tilstrekkelig opplæring og tidsbruk.
 - Verneombudet skal få nødvendig opplæring og ha tid til å utføre vervet.
- AMU og bedriftshelsetjeneste er sentrale medspillere for verneombudet.
- Vernetjenesten skal ikke overta ledelsens ansvar for gjennomføring av nødvendige vernetiltak.
- Verneombud og rollen som tillitsvalgt er to forskjellige roller:
 - Verneombudet kan ha en rolle i å bistå ansatte ved konflikter som skyldes arbeidsmiljøet, eller får konsekvenser for arbeidsmiljøet.
 - Lønnskonflikter er oppgaver for tillitsvalgte.

Forslag til vedtak: Arbeidsmiljøutvalget tar til orientering at etaten har fem nye verneombud på plass som ivaretar sitt verv ved etatens verneområder.