

## Møtereferat

Møtegruppe: Medbestemmelsesutvalget (MBU)  
Møtested: Teams/kontoret til Bjørn  
Møtetid: 07.09.22 kl. 13-15  
Saksbehandler: Margaretha Hasund Auberg

Til stede:

Fra administrasjonen

Bjørn Marthinsen  
Birgit Aakre  
Jon Øgar  
Lars Terje Pedersen  
Margaretha Hasund Auberg (utvalgssekretær)

Fra tillitsvalgte

Erik Haugen  
Marit Juul  
Bård Jemtland  
Karl Johan Klock

Forfall: Tone Sibilrud Rakvåg, Kristin Lehne

Innkalling og dagsorden: Godkjent  
Referat fra 17.06.22: Godkjent

## Medbestemmelsesutvalget 07.09.22

### **MBU sak 17/22 Stillingsbeskrivelser «ny lønnstjeneste»**

Jon presenterer saken og viser til saksfremlegg og referat fra sentralt § 14 f møte.

Bakgrunn for ny organisering hos Lønns- og regnskapstjenester er presentert i saksfremlegg. Det vises til vedlagte stillingsbeskrivelser, 15 totalt. To av stillingene er ikke en del av ny lønnstjeneste (teamleder Leverandørfaktura og seksjonsleder Regnskap).

Fra saksfremlegg:

Endringer for medarbeidere:

- Det skilles mellom stillinger innenfor hhv Lønn og Fravær og refusjon
- Dagens «Rådgiver lønn» erstattes med tre stillingstyper innenfor både Lønn og Fravær og refusjon med betegnelsene «konsulent», «fagkonsulent» og «seniorkonsulent». Konsulent vil ha god og grunnleggende fagkompetanse, mens fagkonsulent i tillegg vil ha mer kompetanse på opplæring, system og komplekse oppgaver. Seniorkonsulent vil i tillegg ha prosjektlederkompetanse knyttet til forbedringsprosjekter og mer avansert bruk av HR-systemet.
- Det opprettes nye stillinger innenfor styring og prosess med ansvar for brukerstøtte, opplæring, kunderapportering og oppfølging/utvikling av tjenesteerklæring.

Endringer for ledere:

- Det skilles mellom teamlederstillinger innenfor Lønn og innenfor Fravær og refusjon
- Det blir egne seksjonslederstillinger for hhv Lønn, Fravær og refusjon og Regnskap
- Dagens seksjonslederstilling for Lønn og regnskap bortfaller
- Det etableres en ny seksjonslederstilling for Styring og prosess
- Dagens seksjonslederstilling for Leverandørfaktura omgjøres til teamlederstilling

Teamlederne vil få en litt annen rolle i ny lønnstjeneste. De vil få et større standardiseringsansvar, og mindre operativ rolle i produksjon.

Styring og prosess vil eie prosessene og rutinene. Brukerstøtte- og opplæringsansvarlig skal ha hovedansvaret, de som sitter i produksjon vil være de som utfører opplæringen. Leveranseoppfølgingsansvarlig vil ha kundeansvaret og sørge for at vi følger opp der vi skal. Seksjonsleder vil ha overordnet ansvar og kontakt mot Byråd for Finans.

De tillitsvalgte observerer at «erfaring kan kompensere for manglende utdanning» er oppgitt under «Kvalifikasjonskrav» i stillingsbeskrivelsene, som de mener er bra. Arbeidsgiver informerer om at innholdet i stillingsbeskrivelsene vil gjenspeiles i et kartleggingsskjema som berørte ansatte vil motta for egenkartlegging. Ansatte kartlegger selv, og deretter godkjenner nærmeste leder. Alle skal få tilbud om en omstillingssamtale.

De tillitsvalgte understreker at arbeidsgiver må sørge for en god og ryddig prosess for alle involverte og at det tydeliggjøres at det ikke blir gjort noe med lønn i denne runden. Arbeidsgiver bekrefter at dette skal bli ivarettatt.

**Vedtak:** Medbestemmelsesutvalget tar forslag til nye stillingsbeskrivelser til orientering.

## Eventuelt

Informasjon om søknader på virksomhetsspesifikke midler til OU fondet – Utsettes