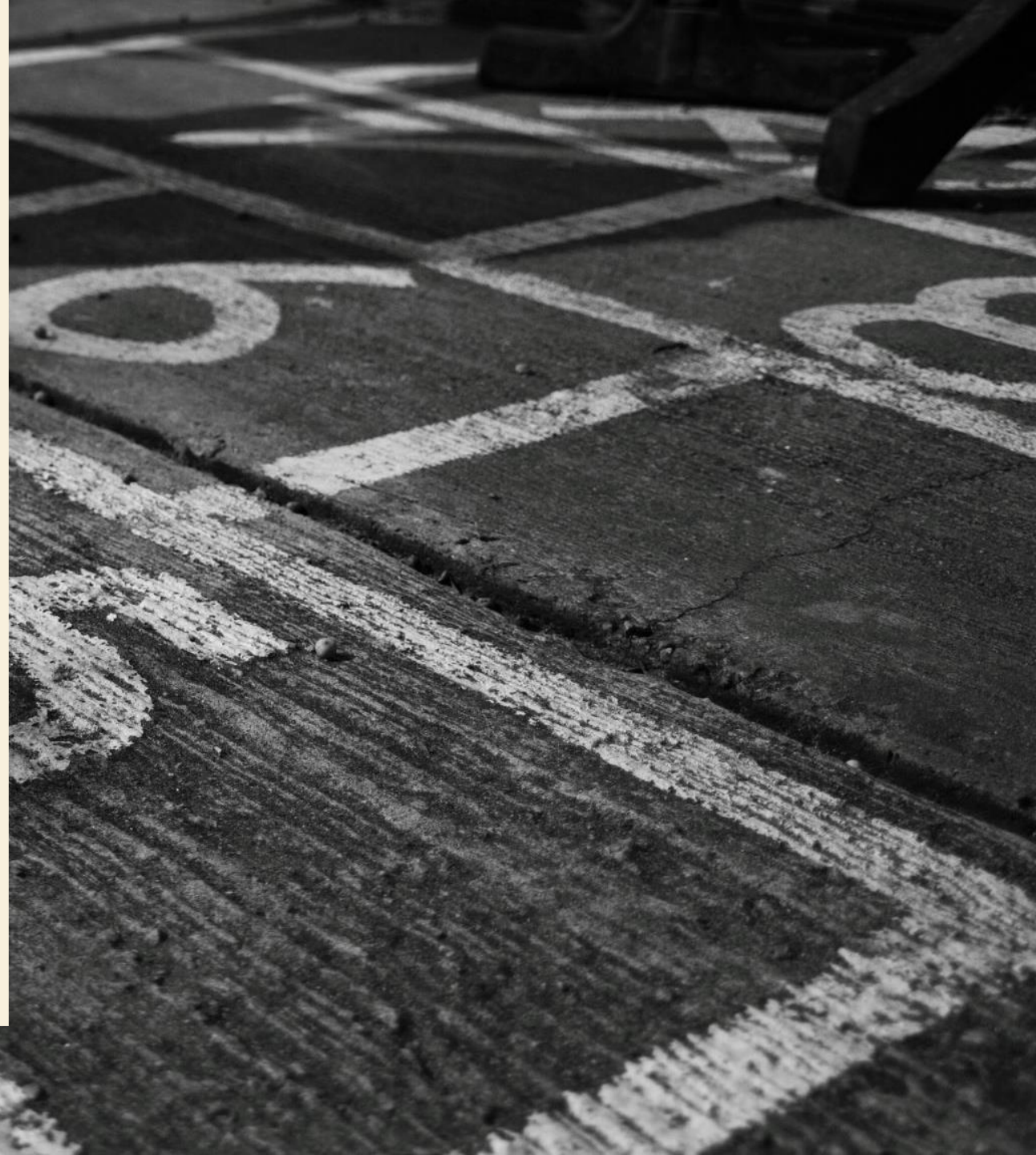




10- faktor 2023

Utviklings- og kompetanseetaten



10-faktor

- ▶ Forrige gjennomføring var i februar 2021
 - UKEs svarprosent var 85,4
- ▶ Årets undersøkelse foreslås at gjennomføres høsten 2023
 - Første halvår skal etaten utarbeide strategi og etablere ny lønnstjeneste/ta imot nye ansatte

Utviklings- og kompetanseetaten 2021

Oversikt og sammenligning (alle faktorer)

FAKTOR	Utviklings- og kompetanseetaten	Oslo kommune	Snitt tjeneste Norge
1. Indre motivasjon	4.1	4.3	4.3
2. Mestringstro	4.3	4.4	4.4
3. Autonomi	4.3	4.3	4.4
4. Bruk av kompetanse	4.1	4.2	4.2
5. Mestringsorientert ledelse	4.2	4.0	4.1
6. Rolleklarhet	4.1	4.3	4.2
7. Relevant kompetanseutvikling	3.5	3.7	3.8
8. Fleksibilitetsvilje	4.6	4.4	4.6
9. Mestringsklima	4.2	4.1	4.1
10. Prososial motivasjon	4.6	4.7	4.6



Tiltak iverksatt på UKE-nivå etter 2021

- for å understøtte flere av faktorene i 10-faktor

Stillingsbeskrivelser
for alle stillinger

Delegasjonsreglement
og styringslinjer
klargjort

Kompetansestrategi
utarbeidet

Samtalestøtte tatt i
bruk for leder og
medarbeidersamtaler,
samtalemål revidert

Kvartalsvise HR-
målinger

System for intern
karrierevei etablert

Tidsplan

01

September: HR-nettmøte for alle ledere, informasjon på WP, workshop for alle ledere

02

Svarperiode 2.okt – 20.okt.
(purring sendes 10.okt)

03

Gjennomgang av resultatene AMU/MBU (okt/nov) med ledergruppen (okt/nov)

04

Leder jobber med resultatene i egen avdeling.
November - desember



Leders ansvar

I samarbeid med HR; rigge organisasjonsstrukturen

Hente ut resultatet fra systemet

Presentere og jobbe med resultatet i egen avdeling

Lage tiltaksplan for oppfølging med frister

Legge frem tiltaksplan for overordnede leder

Tjenester fra HR



Workshop for alle ledere før gjennomføringen

Ved behov hjelpe leder med å ta ut rapport fra systemet

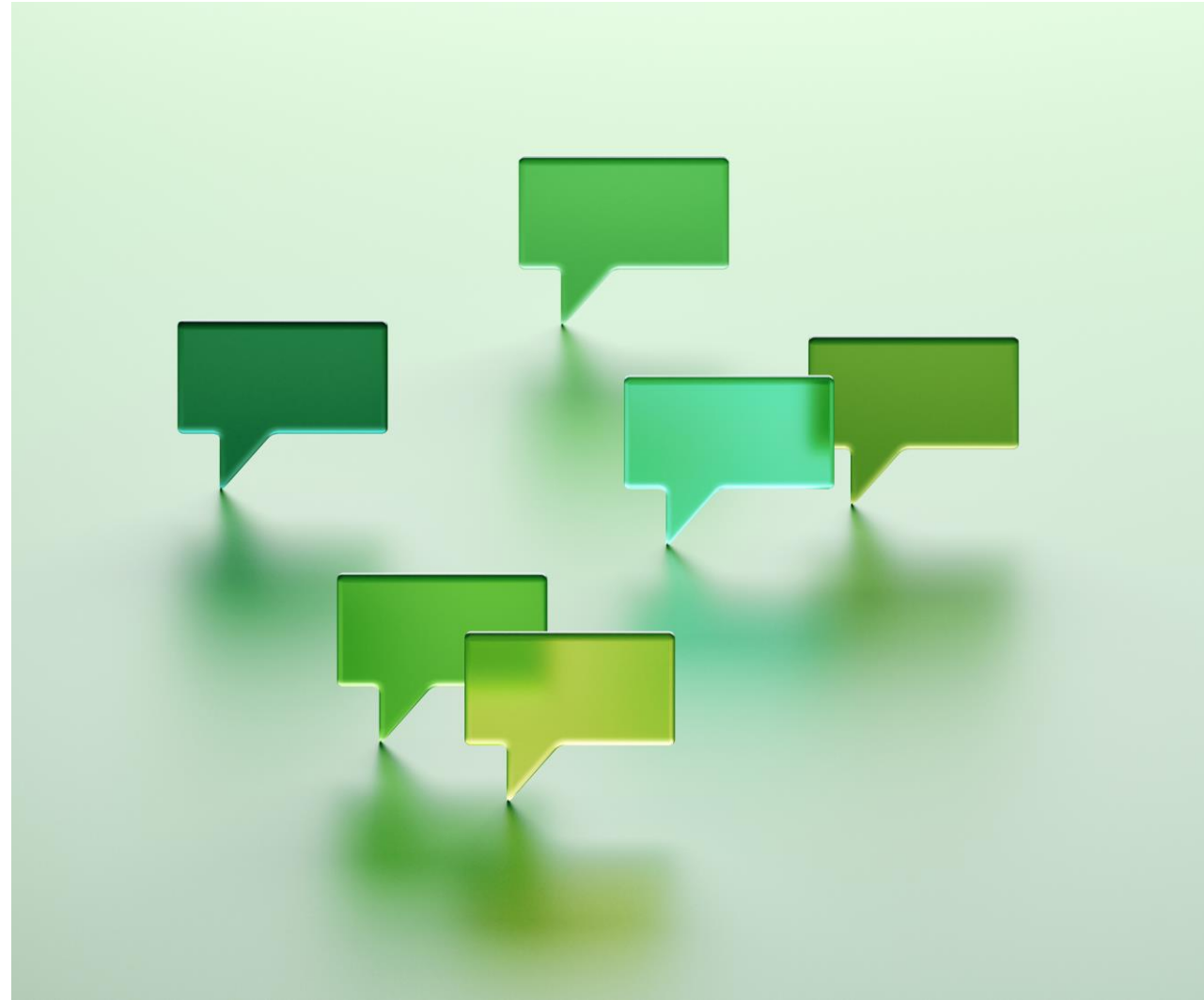
Ved behov gi lederstøtte til oppfølgingsarbeidet lokalt

Delta på gjennomgang med avdeling/seksjon/team

Tilby maler for oppfølging og fasilitere oppfølgingsarbeid i samråd med leder

Kommunikasjon i forkant av gjennomføringen

- Nettmøte HR medio august - ledere
- Midt i Uke i september - alle
- WP i september – alle
- Allmøte - alle



Beslutning

- ▶ 10-faktor 2023 gjennomføres i perioden 2/10 – 20/10-2023
- ▶ Mål for deltakelse i UKE settes til 85%
- ▶ Minimum 5 ansatte for uthenting av rapporter per enhet
- ▶ Avdelingsdirektørene lager tiltaksplan på avdelingsnivå
- ▶ Linje og stab følger opp i tråd med skissert ansvar